

ABSTRAK

M. Alimuddin, 2020, “Peran Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong” Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing: H. Muhammad Bashri Asya'ari MA., M.Phil.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

Keberadaan sumber daya manusia yang handal dan berkompeten merupakan salah satu aspek yang berpengaruh dalam suatu perusahaan untuk bisa tercapai segala tujuannya. Salah satu aspek yang mampu meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan pengembangan karir, karena dengan adanya pengembangan karir, karyawan diberikan kesempatan untuk mengembangkan pengetahuannya melalui pendidikan karir ataupun program yang dilaksanakan oleh perusahaan sehingga karyawan mampu mencapai jenjang karir yang lebih tinggi. Dengan adanya perhatian perusahaan terhadap pengembangan karir, diharapkan mampu memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Manajemen Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong” dengan dua persoalan pokok, sehingga menghasilkan fokus penelitian. *Pertama* bagaimana implementasi pengembangan karir dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong. Yang *kedua* bagaimana peran pengembangan karir dalam meningkatkan kinerja karyawan di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa. Manajemen Pengembangan Karir Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong” dengan dua persoalan pokok, sehingga menghasilkan. *Pertama* bagaimana implementasi pengembangan karir dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong. Implementasi pengembangan karir Penerapan pengembangan karir dilakukan mulai dari perekrutan karyawan, penetapan posisi karyawan sampai jadi karyawan tetap, pengembangan karir bagi setiap karyawan kegiatan pengembangan karir dilakukan setiap 1 tahun 3 kali melalui pelatihan, seminar, woksop dan lain-lain Yang *kedua* bagaimana peran pengembangan karir dalam meningkatkan kinerja karyawan di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong. setiap 1 tahun 3 kali selalu diadakan pelatihan untuk para karyawan agar selalu mencintai pekerjaan yang mereka kuasai itu. Dengan adanya kegiatan tersebut yang dilakukan. alhamdulillah mampu memberikan tambahan pengetahuan, ilmu, motivasi, pengalaman dan bisa mengembangkan karir karyawan di USPPS BMT Mawaddah Cabang Bandungan Pakong Pamekasan baik karyawan yang lama maupun karyawan yang baru dan bisa meningkatkan kinerja karyawan setiap tahunnya