

ABSTRAK

Moh. Helmi Muharromi, 2020, *Pengaruh Penempatan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan*. Skripsi, program studi Perbankan Syariah, Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing : Reza Mubarak, M. Si.

Kata Kunci : *Penempatan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

PT. BPRS Sarana Prima Mandiri adalah lembaga keuangan yang kegiatannya menghimpun dan menyalurkan dana sesuai syariah kepada masyarakat. Untuk tetap dapat bertahan diperlukan sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang baik. Kinerja adalah hasil kualitas dan kuantitas yang telah dicapai seseorang sesuai tugas yang dibebankan kepadanya. Banyak cara untuk meningkatkan kinerja karyawan, salah satunya dengan meningkatkan penempatan kerja, motivasi kerja secara tepat dan baik. Tujuan dari penelitian ini yang pertama, peneliti ingin mengetahui apakah penempatan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kedua, peneliti ingin mengetahui variabel manakah yang paling berpengaruh diantara penempatan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Analisis penelitian menggunakan regresi linier berganda, dan prosedur pengumpulan data melalui angket/kuesioner dan dokumentasi. Objek penelitian ini adalah karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan yang berjumlah 65 karyawan, dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus).

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa hasil pengujian simultan (uji F) diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 1738,762 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari signifikan 0,05), sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 4,00. Hal ini berarti bahwa nilai F_{hitung} 1738,762 > F_{tabel} 4,00 dan tingkat signifikan 0,000 < 0,05, sehingga keputusannya adalah H_a diterima atau variabel X (penempatan kerja dan motivasi kerja) minimal ada satu yang berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan.

Dari hasil uji t (parsial) variabel disiplin kerja (X_1) diperoleh t_{hitung} sebesar 0,146 dengan taraf sig. 0,884. Nilai t_{tabel} untuk model regresi diatas adalah 1,999. Hasil uji tersebut menunjukkan bahwa nilai signifikan 0,884 > 0,05 dan nilai t_{hitung} 0,146 < 1,999. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa variabel penempatan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Sarana Prima Mandiri Pusat Pamekasan. Sedangkan variabel motivasi kerja (X_2) diperoleh t_{hitung} sebesar 46,783 dengan taraf sig. 0,000. Nilai t_{tabel} untuk model regresi diatas adalah 1,999. Hasil uji tersebut menunjukkan bahwa nilai signifikan 0,000 > 0,05 dan nilai t_{hitung} 46,783 > 1,999. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Sumenep.