

ABSTRAK

Erlangga Julia Putra, 2020, *Manajemen Financial Reward dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Dr. H. Rudy Haryanto, SST. MM

Kata Kunci: *Financial Reward, Kinerja Karyawan*

Kegiatan operasional di sebuah lembaga keuangan sangat di tentukan oleh peran sumber daya manusia (MSDM). *Reward* dipandang sebagai sebuah instrumen yang sangat penting dalam kinerja karyawan. Seorang karyawan yang dihargai dengan baik akan merasa bahwa mereka dihargai oleh perusahaan atas pekerjaan yang telah mereka kerjakan Perusahaan diharapkan dapat memberikan penghargaan yang setimpal dari apa yang dilakukan oleh pegawainya. Sistem *reward* dalam organisasi modern umumnya terbagi atas dua katagori, *financial* dan *non financial reward*. *Financial reward* terdiri dari *ujrah* dan *mukaffah*. *Ujrah* yaitu kompensasi yang diperoleh dari transaksi *ijarah* terhadap jasa/layanan tertentu. Sedangkan *Mukafaah* sebagai motivasi dan menghargai prestasi yang telah dicapai oleh karyawan yang akan menciptakan sikap loyal karyawan. Adapun *non financial reward* dapat berupa pendidikan dan promosi jabatan.

Permasalahan yang menjadi pokok dalam penelitian ini yaitu, *pertama* Bagaimana manajemen *financial reward* atau *ujrah* di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan ; *kedua*, Bagaimana efektivitas *financial reward* atau *ujrah* dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan?

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan jenis deskriptif. Sumber data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan disini ada 3 yaitu Kasi funding dan AO funding di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, Manajemen *financial reward* di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan disesuaikan dengan tingkat jabatan dan pendapatan perusahaan. Dan mengacu kepada Upah Minimum Kabupaten (UMK) Pamekasan. Dan diberikan jika karyawan sudah memenuhi presensi yaitu full satu bulan kehadiran, disiplin dalam bekerja dan memberikan prestasi kerja terhadap perusahaan berupa pencapaian target sesuai yang ditentukan oleh perusahaan. diberikan setiap bulan, baik gaji pokok maupun bonus. Pengawasan manajemen *financial reward* di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri dilakukan oleh direktur, rekomendasi dari bagian operasional yang memperoleh data dari setiap divisi dan di berikan sesuai dengan ketentuan syariah. *Kedua*, Efektifitas *financial reward* dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri dimana semakin tinggi *financial reward* yang diberikan, maka karyawan akan semakin giat dan disiplin dalam bekerja. Untuk mendapatkan *financial reward*, karyawan harus menunjukkan kinerjanya yang baik.