

ABSTRAK

R.A.Safira Isti Dwi Kurnia, 2020, *Pengaruh Prestasi Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Shalehoddin, Lc., MM.

Kata Kunci : *Prestasi Kerja Karyawan, Promosi Jabatan*

Promosi jabatan di beberapa perusahaan secara umum dilakukan berdasarkan prestasi kerja karyawan. Selain prestasi kerja, *senioritas* juga menjadi salah satu dasar pertimbangan karyawan untuk dipromosikan. Promosi jabatan berdasarkan *senioritas* memberikan rasa ketidakadilan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi namun masa kerjanya masih terbilang singkat. Disisi lain, apabila perusahaan hanya menetapkan prestasi kerja sebagai syarat promosi jabatan, maka akan menimbulkan perasaan iri hati bagi karyawan yang sudah terbilang senior.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah prestasi kerja karyawan berpengaruh terhadap promosi jabatan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan. Variabel penelitian ini meliputi Kualitas Hasil Kerja (X_1), Kuantitas Hasil Kerja (X_2), dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja (X_3), sebagai variabel-variabel yang mempengaruhi dan Promosi Jabatan (Y) sebagai variabel yang dipengaruhi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 20 orang dengan *saturated sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil analisis regresi $Y = (-1,450) + 0,147 X_1 + 2,370 X_2 + 1,255 X_3$. Koefisien determinasi sebesar 81,6%. Hal ini menunjukkan sebesar 81,6% promosi jabatan dapat dijelaskan oleh Kualitas Hasil Kerja (X_1), Kuantitas Hasil Kerja (X_2), dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja (X_3), sedangkan sisanya 18,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji F yang didapat dalam penelitian ini adalah F_{hitung} sebesar 23,640 sedangkan F_{tabel} 3,239 ($F_{hitung} > F_{tabel}$). Artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Kualitas Hasil Kerja (X_1), Kuantitas Hasil Kerja (X_2), dan Ketepatan Waktu Penyelesaian Hasil Kerja (X_3) terhadap Promosi Jabatan (Y). Prestasi kerja (kualitas hasil kerja, kuantitas hasil kerja, dan ketepatan waktu penyelesaian hasil kerja) berpengaruh terhadap promosi jabatan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan. Pengaruh prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Kantor Pusat Pamekasan sebesar 81,6%.