

ABSTRAK

Nurul Hidayat, 2020, *pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Sarana Prima Mandiri (BPRS SPM) Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: **Ainol Yakin, SE, MM**

Kata Kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Struktur Organisasi, Kinerja Karyawan*

Perusahaan yang berkembang merupakan keinginan setiap individu yang berada di dalam perusahaan tersebut, sehingga diharapkan dengan perkembangan tersebut perusahaan mampu bersaing dan mengikuti kemajuan zaman. Sumber Daya Manusia (SDM) atau tenaga kerja, adalah sebagai faktor produksi mempunyai arti yang besar. Kinerja karyawan akan mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi. Karena Struktur Organisasi merupakan upaya untuk mencapai kinerja yang unggul, produktivitas yang tinggi dan upaya untuk menyelesaikan tugas sesuai divisi masing-masing karyawan dengan optimal. Adanya Struktur Organisasi yang baik dapat menumbuhkan keinginan para karyawan untuk tetap melaksanakan tanggung jawabnya.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif menggunakan analisis statistik dan angka-angka. Populasi penelitian yaitu karyawan BPRS SPM pamekasan dan yang teknik pengambilan sampling pada penelitian ini adalah sampel Jenuh yaitu merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.. Teknik analisa dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian ini, membuktikan dari hasil pengujian hipotesis dengan uji t diperoleh thitung sebesar 5,131 lebih besar dari ttabel sebesar 12,209 dengan signifikansi 0,00 lebih kecil dengan tingkat kekeliruan 0,05, sehingga dapat dikatakan Struktur Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan nilai Rsebesar 0,682 atau 68,2% menunjukkan hubungan antara variabel (Struktur Organisasi) dengan variabel (kinerja karyawan) cukup baik. Sedangkan sisanya sebesar 32,8% dijelaskan oleh variabel-variabel lainnya Yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini seperti Motivasi.