

## ABSTRAK

**Luluk Roudatul Jannah, 2020, *Motivasi Pimpinan dalam Membangun Kedisiplinan Kerja Karyawan di BMT NU Cabang Tlanakan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: H.Mohammad Bashri Asyari, MA**

**Kata Kunci:** *Motivasi, Pimpinan, Kedisiplinan, Prestasi Kerja*

Dengan adanya motivasi dari pemimpin yang baik akan meningkatkan produktifitas kerja pegawai, hal ini sangat memebrikan keuntungan bagi perusahaan terutama dalam mewujudkan tujuan yang telah ditentukan. Maka pemimpin dituntut untuk menciptakan motivasi yang baik di dalam organisasi agar mampu meningkatkan produktifitas kerja pegawai

Pimpinan sangat berperan dalam memotivasi karyawannya, salah satunya dengan cara menanamkan kedisiplinan kerja. Begitu pula dengan pimpinan di BMT NU Cabang Tlanakan yang selalu memberi motivasi kepada karyawannya tentang kedisiplinan dalam bekerja, karena semakin disiplin karyawan maka semakin tinggi prestasi kerja yang didapat perusahaan.

Berdasarkan pembahasan diatas, maka ada beberapa pembahasan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: *pertama*, bagaimana motivasi pimpinan dalam membangun kedisiplinan kerja karyawan di BMT NU Cabang Tlanakan; *kedua*, implementasi di lapangan yang dilakukan pimpinan kepada bawahannya di BMT NU Cabang Tlanakan; *ketiga*, apa hambatan dari implementasi motivasi pimpinan dalam membangun kedisiplinan kerja karyawan di BMT NU Cabang Tlanakan; *keempat*, bagaimana hasil dari motivasi pimpinan dalam membangun kedisiplinan kerja karyawan di BMT NU Cabang Tlanakan; *kelima*, Bagaimana mengevaluasi kedisiplinan kerja karyawan di BMT NU Cabang Tlanakan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, yaitu prosedur penelitian yang menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang dapat diamati. Jenis penelitian ini adalah menggunakan jenis Grounded Theory dimana peneliti berupaya menemukan teori berdasarkan data empirik bukan membangun teori secara deduktif logis. Proses pengumpulan data dapat di lakukan dengan teknik pengamatan/observasi, interview/wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi pimpinan dalam membangun kedisiplinan kerja di BMT NU Cabang Tlanakan dengan menciptakan kedisiplinan, meningkatkan kesejahteraan dan menciptakan hubungan kerja yang baik dengan karyawan. Motivasi kedisiplinan yang dilakukan memiliki hambatan baik secara langsung maupun tidak langsung dan perbedaan sifat dan karakter, kurangnya keterbukaan pegawai dan kurangnya kepuasan kerja pegawai. Namun meskipun demikian hasil dari proses motivasi kedisiplinan kerja di BMT NU Cabang Tlanakan yaitu sangat baik.