

## ABSTRAK

Fifi Setyawati, 2020, *Sistem Rekrutmen Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing: H. M. Bashri Asya'ari, MA.,M.Phil

**Kata Kunci:** *Sistem Rekrutmen, Kualitas, Sumber Daya Manusia*

Seiring dengan kemajuan dan canggihnya dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi, maka setiap organisasi harus mampu untuk menerapkan, memanfaatkan, serta mengelolanya. Serta berhubungan dengan perkembangan tersebut, maka pelaksanaan berbagai usaha yang dilakukan organisasi maupun lembaga harus sejalan dengan kemajuan dan perkembangan yang ada saat ini. Dengan begitu tugas pekerjaan yang diemban semakin berat dan membutuhkan spesifikasi kemampuan dan keterampilan yang spesifik pula, untuk menjamin tiap bidang pekerjaan terlaksana sesuai dengan tujuan yang telah di rencanakan dari sebelumnya.

Berdasarkan hal tersebut, ada tiga permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: *Pertama*, Bagaimana sistem rekrutmen yang dilakukan oleh PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan kepada para karyawannya. *Kedua*, Bagaimana implikasi sistem rekrutmen di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan terhadap kinerja karyawannya. *Ketiga*, Bagaimana kendala sistem rekrutmen di PT. BPRS Sarana Prima Mandiri. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif.

Penelitian ini menemukan hasil: *Pertama*, untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan sebelum melakukan rekrutmen, perusahaan harus mempersiapkan proses rekrutmen dan proses seleksi yang berupa tes tulis dan wawancara yang bertujuan untuk mengetahui calon karyawan tersebut sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan atau tidak dan untuk menetapkan penempatan posisi calon karyawan sesuai dengan bidang keahlian, sehingga calon karyawan harus mengikuti semua proses rekrutmen tersebut. *Kedua*, Implikasi sistem rekrutmen terhadap kinerja karyawan sangat berpengaruh, dimana semakin baik proses rekrutmen maka akan semakin baik pula kinerja karyawan, sehingga bagi karyawan dengan kinerja yang baik akan mendapatkan kompensasi berupa kenaikan gaji atau kenaikan jabatan. *Ketiga*, Sesuatu yang berkaitan dengan rekrutmen tentunya memiliki kendala-kendala tersendiri, kendala itu sendiri ada pada pribadi masing-masing karyawan, a) Tidak bisa menjawab pertanyaan yang diajukan oleh pihak lembaga. b) Karyawan kesulitan dalam memahami pertanyaan yang di ajukan oleh pihak lembaga.