

BAB IV

PAPARAN DATA, TEMUAN PENELITIAN, DAN PEMBAHASAN

A. Paparan Data

1. Sejarah Berdirinya PT. Bahagia Intra Niaga di Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan

PT. Bahagia Intra Niaga di dirikan pada tahun 2010 di kecamatan Galis tepatnya disalah satu desayang bernama desa Polagan. PT. Bahagia Intra Niaga merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang distributor barang, dimana perusahaan tersebut mendistribusikan barang yang sudah dipesan (order) oleh beberapa toko.

Sebuah usaha yang sudah ditekuni sejak lama hingga saat ini mengalami peningkatan yang baik. Sampai saat ini pelanggannya (toko) sudah cukup meluas. Dalam sehari PT. Bahagia Intra Niaga sudah mampu mendistribusikan produk-produknya dengan baik pendistribusiannya dilaksanakan 6 hari dalam seminggu yaitu hari senin sampai sabtu. Pendapatan omsetnyapun lumayan besar karena sistem pendistribusiannya selalu tepat waktu.

2. Letak Geografis PT. Bahagia Intra Niaga

Adapun letak geografis PT. Bahagia Intra Niaga yaitu di desa polagan kecamatan galis kabupaten pamekasan. Perusahaan tersebut terletak di tempat yang strategis, dekat dengan rumah warga sehingga mudah di kenal oleh rakyat dan tempatnya mudah dijangkau oleh alat transportasi, baik alat transportasi umum ataupun pribadi.

3. Struktur PT. Bahagia Intra Niaga

Tabel 4.1 Struktur Kepegawaian

| No. | Nama | Jabatan |
|------------|---------------------|----------------|
| 1. | M. Ilyas | Supervisor |
| 2. | Safiuddin | Adm. Operator |
| 3. | Hoviatul Aini | Adm. Operator |
| 4. | Sri Wahyuni | Kasir |
| 5. | Luluk Nur Khasanah | Piutang |
| 6. | Slamet Riyadi | KA. Gudang |
| 7. | Wazeli | Gudang |
| 8. | Shobarin Ivaryanto | Gudang |
| 9. | Achmad Munif Efendi | Driver |
| 10. | Abdul Salam | Driver |
| 11. | Achmad Khutbi | Helper |
| 12. | Hasan Basri | Helper |
| 13. | Hidayatullah | SLD |
| 14. | Dodik Hidayat | SLD |
| 15. | Khoirul Umam | SLD |
| 16. | Kusairi | SLD |
| 17. | Sukardi | SLD |
| 18. | Robet Belyanto | SLD |

4. Visi dan Misi PT. Bahagia Intra Niaga

a. Visi

- Menjadi mitra kerja yang baik (Being the best business partner)

b. Misi

- Bekerja dengan bahagia
- Melayani secara prima
- Menjalani kerja sama yang sukses
- Bersama mencapai sejaktera

B. Temuan Penelitian

Dalam poin ini peneliti akan memaparkan data-data mengenai “Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga di Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan”. Data-data ini diperoleh dari hasil observasi, dokumentasi, dan wawancara yang dilakukan kepada beberapa pihak yaitu kepada pimpinan (supervisor) dan karyawan di PT. Bahagia Intra Niaga di Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.

Adapun data yang disajikan di dalam bab ini, antara lain a) penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga desa polagan kecamatan galis kabupaten pamekasan, b) apa dampak positif penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga di Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.

Berdasarkan data yang diperoleh melalui sebuah dokumen dari PT. Bahagia Intra Niaga, bahwa waktu dan jam kerja adalah 7 (tujuh) jam sehari dan 40 (empat puluh) jam seminggu. Terhitung dari hari senin sampai hari jum't waktu kerja dimulai pukul 08.00 WIB dan berakhir pukul 16.00 WIB, sedangkan untuk hari

sabtu waktu kerja dimulai pukul 08.00 dan berakhir pukul 14.00. bagi karyawan yang telah masuk kerja tetapi kemudian pulang sebelum waktu kerja berakhir tanpa izin, maka secara hukum dianggap tidak masuk kerja.

Adapun data yang diperoleh mengenai tata tertib dan disiplin kerja yang berlaku di PT.Bahagia Intra Niaga adalah sebagai berikut:

1. Karyawan melaksanakan tugas dan kewajiban kerja dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab.
2. Karyawan wajib masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.
3. Karyawan wajib mematuhi peraturan-peraturan dan tunduk pada perintah atau instruksi yang layak yang diberikan oleh atasannya dalam rangka pelaksanaan tugas kewajiban.
4. Jika karyawan diberi wewenang tertentu, agar memakai wewenangnya sesuai dengan maksud dan tujuan pelimpahannya serta mempertanggung jawabkannya sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang digariskan.
5. Karyawan wajib memegang teguh rahasia perusahaan yang diketahuinya.
6. Karyawan wajib memelihara suasana kerja yang harmonis.
7. Karyawan memakai dan memelihara milik pengusaha yang dipercayakan kepadanya sebagai alat kerja atau fasilitas dengan sebaik-baiknya dan secara bertanggung jawab.
8. Tanpa izin tertulis dari pengusaha, karyawan dilarang melakukan kegiatan-kegiatan politik, rapat-rapat, pidato-pidato, menempelkan atau menyebarkan brosur-brosur atau selebaran-selebaran, poster-poster atau kegiatan-kegiatan

lain yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan dan tugas yang dijabatnya diseluruh lokasi perusahaan.

9. Karyawan wajib untuk membersihkan ruang kerjanya masing-masing setiap hari agar selalu dalam keadaan bersih dan teratur sehingga membantu dalam kelancaran kerja.
10. Karyawan wajib menjaga dan memilih agar sampah yang akan dibuang keluar perusahaan harus bebas dari bahan-bahan yang masih bisa digunakan dan dimanfaatkan atau didaur ulang sebagai bagian dari kebijaksanaan perusahaan.
11. Dalam keadaan darurat, dimana karyawan perlu mendapat kunjungan tamu pribadi selama jam kerja, maka tamu tersebut wajib terlebih dahulu untuk mengisi buku tamu yang telah tersedia di post satpam dan harus ditemui sendiri oleh karyawan di ruang penerimaan tamu atau resepsionis, dan setiap tamu pribadi karyawan dilarang berada di area kerja atau kantor perusahaan tanpa didampingi oleh karyawan yang bersangkutan.

Adapun disiplin kerja yang tertera di buku peraturan perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Setiap karyawan dilarang karena jabatannya:
 - a. Melakukan pekerjaan untuk pihak ketiga.
 - b. Secara langsung atau tidak langsung melakukan kegiatan-kegiatan yang bersangkutan dengan lapangan usaha perusahaan untuk keuntungan pribadi.
 - c. Meminta atau menerima hadiah dari siapapun bagaimana imbalan jasa dalam bentuk apapun.

- d. Mempergunakan milik perusahaan dengan tidak sah demi kepentingan pribadi.
 - e. Menyuruh, mempengaruhi atau memberi peluang pada karyawan lain untuk melakukan tindakan atau kegiatan yang melanggar peraturan ini.
2. Setiap karyawan wajib lapor pada atasannya dan/atau perusahaan bila menjumpai pelanggaran terhadap peraturan ini atau sesuatu yang dianggap tidak wajar sehingga dapat mengakibatkan terganggunya kelancaran kerja atau kepentingan perusahaan lainnya.
 3. Setiap karyawan wajib untuk melaksanakan mutasi ke departemen lainnya yang diberikan kepadanya oleh perusahaan dalam atau luar area perusahaan.
 4. Setia karyawan yang meninggalkan area kerjanya dan atau perusahaan pada saat jam kerja, harus ada izin tertulis dari kepala bagian masing-masing atau atasan yang ditunjukkan oleh pimpinan.
 5. Setiap karyawan wajib memberikan data yang sebenarnya atas status dirinya atau keluarganya yang menjadi tanggungannya dan pada setiap ada perusahaan status dirinya karena pernikahan, perceraian, kelahiran anak, pengangkatan anak, meninggalnya keluarga (istri atau anak), perpindahan tempat tinggal dan sebagainya, wajib segera memberitahukan kepada perusahaan, berikut penyerahan fotokopy surat-surat sesuai yang dikeluarkan oleh instansi yang berwenang dalam perusahaan tersebut, dalam tenggang waktu selambat-lambatnya 14 hari sejak terjadinya perubahan tersebut. Segala bentuk kerugian yang akan ditimbulkan akibat dari kesengajaan atau kelalaian untuk melaporkan tersebut adalah menjadi tanggung jawab sepenuhnya dari karyawan yang bersangkutan.

6. Tanpa izin dari pengusaha, setiap karyawan tidak dibenarkan:
 - a. Mengedarkan dalam lingkungan perusahaan, daftar sokongan/pengumpulan uang, menempelkan/mengedarkan kartu-kartu, poster, surat-surat selebaran dan lain-lain.
 - b. Memasuki ruangan/bagian lain selain ruangan bagiannya sendiri tanpa ada sesuatu kepentingan menyangkut tugas pekerjaannya.
 - c. Mengantar tamu/orang lain masuk area /proyek perusahaan.
 - d. Membawa keluar pulang barang dan benda yang merupakan hak pengusaha.
 - e. Menempelkan segala macam bentuk pengumuman apapun jenisnya
7. Karyawan dilarang melakukan kegiatan memberikan pinjaman kepada teman sekerja dengan memungut bunga secara langsung maupun tidak langsung atau bentuk apapun juga yang sejenisnya.
8. Karyawan dilarang melakukan kegiatan perdagangan segala macam jenis barang apapun juga dalam lingkungan perusahaan.
9. Setiap karyawan wajib untuk mematuhi dan menjalankan semua standart operasional prosedur (SOP) yang berlaku dan telah ditetapkan oleh perusahaan.

1. Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan

Untuk menjawab pertanyaan yang terdapat di fokus penelitian, maka peneliti melaksanakan Observasi dalam pengumpulan datanya. Adapun hasil dari observasi yang dilakukan oleh peneliti yaitu:

a. Observasi Pertama

Observasi pertama dilaksanakan pada hari senin tanggal 24 februari 2020 di PT. Bahagia Intra Niaga. Adapun data yang diperoleh melalui observasi yang dilakukan peneliti adalah karyawan mulai berdatangan di tempat kerja pada pukul 07.30 WIB. Dan pada pukul 07.50 WIB seluruh karyawan sudah berada di tempat kerja. setelah tiba di tempat kerja, jam 08.00 WIB mereka langsung ke tempat tugas masing-masing dan mulai melaksanakan tugasnya. Untuk para supir dan helper, mereka langsung bersiap-siap berangkat untuk mengirim barang ke tempat yang telah ditentukan. Untuk para admin, mereka langsung menuju ke tempat kerja dan mulai melaksanakan tugasnya yaitu membuat nota. Begitu pula bagian gudang, mereka langsung menuju ke tempat kerja dan mulai membongkar barang, baik barang yang datang atau pengecekan barang yg sudah di gudang. Dan seorang supervisor juga mulai melaksanakan tugasnya yaitu melaksanakan monitoring, membuat laporan tentang pendapatan perusahaan dan lainnya.

Pukul 12.00 WIB sampai 13.00 WIB, semua karyawan yang berada di kantor mulai istirahat, makan siang, dan sholat. Pukul 13.00 WIB karyawan mulai bekerja kembali. Dan pada pukul 14.00 WIB para supir, helper dan sales mulai berdatangan. Sesampainya di tempat (kantor), mereka mulai melakukan penghitungan terhadap nota dan uang. Setelah selesai mereka langsung menyetorkan uang tersebut kepada admin.

Pukul 15.30 WIB loading barang mulai dilaksanakan hingga pukul 16.00 WIB. seluruh karyawan mulai menyelesaikan tugasnya. tepat pukul 16.00 WIB seluruh karyawan meninggalkan PT. Bahagia Intra Niaga.

b. Observasi kedua

Observasi kedua dilaksanakan pada hari sabtu tanggal 29 februari 2020. Adapun data yang diperoleh melalui observasi yang dilakukan peneliti adalah karyawan mulai berdatangan di tempat kerja pada pukul 07.30 WIB. Dan pada pukul 07.45 WIB seluruh karyawan sudah berada di tempat kerja. (Untuk setiap hari sabtu) setelah tiba di tempat kerja, mereka langsung berkumpul untuk melaksanakan brifing. Brifing berlangsung selama 20 menit, setelah brifing berakhir, seluruh karyawan langsung menuju ke tempat tugas masing-masing dan mulai melaksanakan tugasnya. Untuk para supir dan helper, mereka langsung bersiap-siap berangkat untuk mengirim barang ke tempat yang telah ditentukan. Untuk para admin, mereka langsung menuju ke tempat kerja dan mulai melaksanakan tugasnya yaitu membuat nota. Begitu pula bagian gudang, mereka langsung menuju ke tempat kerja dan mulai membongkar barang, baik barang yang datang atau pengecekan barang yg sudah di gudang. Dan seorang supervisor juga mulai melaksanakan tugasnya yaitu melaksanakan monitoring, membuat laporan tentang pendapatan perusahaan dan lainnya.

Pukul 12.00 WIB hampir semua karyawan sudah berada di PT. Bahagia Niaga lagi. Mereka menikmati waktu istirahat sampai pukul 13.00 WIB. setelah pukul 13.00 WIB, mereka kembali bekerja dilanjutkan dengan loading barang. Jam 14.00 WIB semua pekerjaan selesai dan semua karyawan bergegas pulang.

Untuk memperkuat data yang diperoleh, maka peneliti juga melaksanakan wawancara terhadap pimpinan (supervisor) dan karyawan dari PT. Bahagia Intra Niaga di Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan. Wawancara

dilaksanakan secara bertahap, yaitu pada hari senin tanggal 24 februari 2020 dan hari Sabtu tanggal 29 februari 2020. Berikut hasil wawancara tahap pertama yang dilakukan peneliti terhadap karyawan di PT. Bahagia Intra Niaga yang bernama Achmad Munif Efendi (driver). Wawancara tersebut tentang disiplin kerja karyawan. Fendi mengatakan:⁴⁷

“Biasanya saya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.30 WIB. Saya pernah datang terlambat 1 kali, tpi sudah 3 tahun yang lalu. Alhamdulillah setelah itu tidak pernah. karena saya terlambat 1 kali maka sangsi yang saya dapat yaitu surat peringatan saja. Saya tidak pernah pulang sebelum jam kerja berakhir. Sejauh ini saya tidak pernah mendapat teguran dalam menyelesaikan tugas.”

“Setiap hari saya melaksanakan tugas dengan baik dan selesai tepat waktu. Dan biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak. Saya berusaha bekerja sesuai peraturan dan disiplin kerja yang berlaku di perusahaan. Saya tidak pernah menerima dan meminta hadiah atau imbalan kepada siapapun. Setiap saya mendapat kekeliruan atau kendala dalam bekerja saya selalu mengatakannya kepada pimpinan dengan tujuan ingin menemukan solusi yang baik.”

“Banyak dampak positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik sehingga saya tidak memiliki beban pekerjaan. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. Sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Mengenai dampak negative terkadang saya selaku karyawan merasa tertekan dalam mematuhi semua peraturan. Bahkan terkadang bagi mereka yang merasa sangat tidak kuat dengan tekanan-tekanan dari peraturan, mereka terkadang ingin melakukan pengunduran diri”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja dimana seluruh kaeryawan harus mematuhi peraturan yang berlaku dan bagi yang melanggarnya akan mendaotkan sanksi sesuai dengan ketetapan perusahaan. Seperti halnya ketika tidak masuk kerja tanpa alasan. Nanti yang bersangkutan akan dipanggil, diklarifikasi alasan terlebih dahulu kemudian dipertimbangkan oleh pimpinan serta penetapan sanksi yang berlaku. Apabila tidak masuk tanpa keterangan sebanyak 1 kali akan diberi surat peringatan”.

⁴⁷ Achmad Munif Efendi, Selaku Driver di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

Adapun hasil wawancara dari karyawan lain yang bernama Abdul Salam (Driver). Yang akrab dipanggil Salam. Ia mengatakan:⁴⁸

“Karena rumah saya agak dekat, jadi saya berangkat dari rumah jam 07.25 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.35 WIB. Saya tidak pernah datang terlambat dan saya juga tidak pernah pulang sebelum jam kerja selesai. Dan alhamdulillah selama ini saya selalu berusaha melaksanakan semua tugas dengan baik. Jadi tidak ada satupun teguran atau peringatan yang saya dapat. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan atau surat peringatan. Alhamdulillah saya tidak”

“Selama saya bekerja, saya tidak pernah menerima imbalan atau hadiah apapun dari orang. Intinya saya selalu berhati-hati untuk tidak melakukan hal yang dilarang seperti memakai fasilitas perusahaan untuk kepentingan pribadi, melakukan perdagangan di perusahaan, menyebarkan pengumuman dalam bentuk apapun tanpa perintah pengusaha, serta hal yang dilarang lainnya. Karena saya takut dipecat.”

“Setelah saya perhatikan, banyak dampak positif yang terjadi ketika kita menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik dan selesai tepat waktu. Pendapatan yang diperoleh cukup memuaskan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dampak negatifnya terkadang ada yang merasa sangat terpaksa dalam melaksanakan tugas sesuai aturan yang berlaku, merasa tertekan hingga akhirnya mereka merasa ingin berhenti.”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana perusahaan menuntut karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi yang tegas terhadap mereka yang melanggar. Disitulah perusahaan memberikan koreksi berupa sanksi agar karyawan dapat memperbaiki kesalahannya.

Karyawan ketiga PT. Bahagia Intra Niaga yang diwawancari pada hari itu juga bernama Achmad Khutbi (Helper). Hasil wawancara tersebut yaitu:⁴⁹

“Biasanya saya berangkat dari rumah jam 07.20 WIB. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.10 WIB. Saya tidak pernah terlambat. Saya pernah pulang sebelum jam kerja berakhir karena ada kepentingan keluarga yang sangat mendesak, namun itu atas izin pimpinan.”

“Saya sudah berusaha melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Walaupun dalam menjalankan tugas, saya terkadang mendapat

⁴⁸ Abdul Salam, Selaku Driver di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

⁴⁹ Achmad Khutbi, Selaku Helper di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

sedikit kesulitan, tapi alhamdulillah semua teratasi dengan baik dan selesai tepat waktu. Saya sudah menerapkan disiplin kerja sesuai dengan peraturan yang tertera di buku,”

“Banyak tugas-tugas terlaksana dengan baik sehingga bisa selesai tepat waktu dan pulang tepat waktu. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dampak negatifnya saya rasa tidak ada”.

“PT. Bahagia Intra Niaga menggunakan disiplin kerja korektif. Karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi bagi yang melanggarnya.”

Seorang helper yang bernama Hasan Basri juga mengatakan:⁵⁰

“Biasanya saya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB. Saya tidak pernah datang terlambat. Saya memang selalu berusaha melakukan yang terbaik, melaksanakan disiplin kerja sesuai yang tertera di buku peraturan perusahaan.”

“Alhamdulillah banyak dampak positif yang saya dapat dari disiplin kerja diantaranya yaitu tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dampak negatifnya yaitu terkadang saya merasa seperti dipaksa dalam bekerja”.

“ disiplin kerja yang digunakan oleh perusahaan ini adalah disiplin kerja korektif. Perusahaan memberikan koreksi terhadap karyawan yang melanggar peraturan dengan memberikan sanksi agar mereka menjadi lebih baik. Dan semua karyawan harus mematuhi peraturan yang berlaku’.

Adapun hasil wawancara yang kelima terhadap Hidayatullah (Sales) adalah sebagai berikut:⁵¹

“Saya berangkat dari rumah jam 07.20 WIB Dan tiba di perusahaan pada jam 7.45 WIB. Saya tidak pernah datang terlambat. Ketika jam kerja selesai saya pulang, tapi pernah sekali pulang duluan karena ada hal yang mendesak, istri mau melahirkan, jadi saya izin ke pak ilyas selaku pimpinan di perusahaan. Alhamdulillah beliau mengizinkan dan semua berjalan dengan baik.”

⁵⁰ Hasan Basri, Selaku Helper di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

⁵¹ Hidayatullah, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

“Selama ini saya selalu berusaha melaksanakan semua tugas dengan baik. Jadi tidak ada satupun teguran atau peringatan yang saya dapat. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan atau surat peringatan. Alhamdulillah saya tidak karena Saya sudah berusaha untuk mentaati peraturan dan menerapkan disiplin kerja semaksimal mungkin”.

“Banyak hal positif yang di dapat yaitu saya bisa pulang ke rumah tepat waktu. tugas-tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

“PT. Bahagia Intra Niaga menggunakan disiplin kerja korektif. Karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi bagi yang melanggarnya.”

Peneliti juga melakukan wawancara terhadap Dodik Hidayat (Sales). Hasil wawancaranya adalah sebagai berikut:⁵²

“Saya berangkat dari rumah jam 07.25 WIB,terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 07.35 WIB. Saya Tidak pernah datang terlambat, saya selalu datang tepat waktu. Saya selalu berusaha mentaati peraturan dan menerapkan disiplin kerja semaksimal mungkin.”

“Saya bisa pulang tepat waktu, tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

“dampak positif yang saya terima dari penerapan disiplin kerja yaitu tugas dapat terlaksana dengan baik dan tepat waktu. Mengenai dampak negative sesungguhnya tidak ada, hanya saja terkadang saya selaku karyawan merasa tertekan dalam mematuhi semua peraturan”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja dimana seluruh kaeryawan harus mematuhi peraturan yang berlaku dan bagi yang melanggarnya akan mendaoatkan sanksi sesuai dengan ketentuan perusahaan. Seperti halnya ketika tidak masuk kerja tanpa alasan. Nanti yang bersangkutan akan dipanggil, diklarifikasi alasan terlebih dahulu kemudian dipertimbangkan oleh pimpinan serta penetapan sanksi yang berlaku. Apabila tidak masuk tanpa keterangan sebanyak 1 kali akan diberi surat peringatan”

⁵² Dodik Hidayat, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

Berbeda dengan hasil wawancara dari Safiuddin (Admin Operator). Ia mengatakan:⁵³

“Biasanya saya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.30 WIB. Saya pernah terlambat 1 kali, tapi sudah 3 tahun yang lalu. Alhamdulillah setelah itu tidak pernah. Karena saya terlambat 1 kali maka sanksi yang saya dapat yaitu surat peringatan saja. Dalam melaksanakan tugas, saya selalu berusaha dengan baik sesuai peraturan.”

“Banyak hal positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dan dampak negatifnya yaitu saya merasa tertekan dalam bekerja karena harus mematuhi semua peraturan yang berlaku, namun hanya sebatas perasaan ketika sudah lelah ataupun pikiran ruwet”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja dimana seluruh karyawan harus mematuhi peraturan yang berlaku dan bagi yang melanggarnya akan mendapatkan sanksi sesuai dengan ketetapan perusahaan. Seperti halnya ketika tidak masuk kerja tanpa alasan. Nanti yang bersangkutan akan dipanggil, diklarifikasi alasan terlebih dahulu kemudian dipertimbangkan oleh pimpinan serta penetapan sanksi yang berlaku. Apabila tidak masuk tanpa keterangan sebanyak 1 kali akan diberi surat peringatan”

Berikut juga hasil wawancara terhadap karyawan di PT Bahagia Intra Niaga pada tahap pertama mengenai kedisiplinan karyawan dalam bekerja. Adapun nama karyawan yang selanjutnya yaitu Hoviatul Aini (Admin Operator), dan hasilnya adalah:⁵⁴

“Saya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.30 WIB dan saya tidak pernah datang terlambat tidak pernah. Sejauh ini saya tidak pernah mendapat teguran dalam menyelesaikan tugas. karena setiap hari saya melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak”.

“Cukup banyak dampak positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya pulang tepat waktu, tugas- tugas

⁵³ Safiuddin, Selaku Admin Operator di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

⁵⁴ Hoviatul Aini, Selaku Admin Operator di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana perusahaan menuntut karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi yang tegas terhadap mereka yang melanggar. Disitulah perusahaan memberikan koreksi berupa sanksi agar karyawan dapat memperbaiki kesalahannya”.

Selain itu, peneliti juga melakukan wawancara terhadap Sri Wahyuni (Kasir) yang hasilnya sebagai berikut.⁵⁵

“Saya berangkat dari rumah jam 07.20 WIB Dan tiba di perusahaan pada jam 7.40 WIB. Alhamdulillah saya tidak pernah terlambat. Setiap hari saya melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak. Saya selalu berusaha untuk mentaati peraturan dan menerapkan disiplin kerja semaksimal mungkin.”

“Alhamdulillah banyak dampak positif yang saya dapat dari disiplin kerja diantaranya yaitu tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dampak negatifnya yaitu terkadang saya merasa seperti dipaksa dalam bekerja”.

“Disiplin kerja yang digunakan oleh perusahaan ini adalah disiplin kerja korektif. Perusahaan memberikan koreksi terhadap karyawan yang melanggar peraturan dengan memberikan sanksi agar mereka menjadi lebih baik. Dan semua karyawan harus mematuhi peraturan yang berlaku”.

Dan karyawan terakhir yang diwawancarai oleh peneliti pada tahap pertama yaitu Luluk Nur Khasanah (Piutang) yang hasilnya adalah sebagai berikut.⁵⁶

“Saya biasanya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB dan tiba di perusahaan pada jam 7.30 WIB. Selama ini saya tidak pernah datang terlambat dan saya juga selalu berusaha menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan disiplin kerja yang tertera di buku perusahaan.”

⁵⁵ Sri Wahyuni, Selaku Kasir di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

⁵⁶ Luluk Nur Khasanah, Selaku Piutang di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020

“Hal positif yang saya terima kalau menurut saya tu banyak, tugas terlaksana dengan baik tanpa meninggalkan permasalahan, sehingga pulang tepat waktu dan pulang tanpa beban. Dan yang terpenting omset perusahaan tercapai dengan baik. Tapi kalau saya merasa capek dan ruwet sementara harus melaksanakan tugas sesuai perintah dan peraturan, saya merasa tertekan”

Berikut hasil wawancara kedua pada hari sabtu tanggal 29 februari 2020 kepada Khoirul Umam (Sales) adalah sebagai berikut:⁵⁷

“Saya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.30 WIB. Saya pernah terlambat 1 kali. Waktu itu saya mendapat sanksi berupa surat peringatan. Tapi untuk sejauh ini saya tidak pernah mendapat teguran dalam menyelesaikan tugas. karena setiap hari saya melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak.”

“Dampak positif yang saya terima dari penerapan disiplin kerja ini banyak. diantaranya saya bisa melaksanakan tugas secara tepat waktu. Tidak mempunyai permasalahan di perusahaan. Tapi terkadang saya merasa tertekan dalam melaksanakan tugas sesuai peraturan. Dan saya rasa itu dampak negatifnya dari penerapan disiplin kerja’.

“PT. Bahagia Intra Niaga menggunakan disiplin kerja korektif. Karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi bagi yang melanggarnya.”

Wawancara kedua di tahap ke dua dilakukan kepada Sukardi (Sales) sebelum ia berangkat melaksanakan tugasnya. Dan hasilnya adalah sebagai berikut:⁵⁸

“Saya berangkat dari rumah jam 07.25 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.40 WIB. Saya tidak pernah datang terlambat. Saya karyawan baru di perusahaan ini saya selalu melaksanakan segalanya sesuai tata tertib dan disiplin kerja sebagaimana yang tertera di buku perusahaan. Alhamdulillah sejauh ini saya tidak pernah mendapat teguran dalam menyelesaikan tugas.”

⁵⁷ Khoirul Umam, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

⁵⁸ Sukardi, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

“Banyak dampak positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Tapi terkadang saya merasa semacam dipaksa, ditekan dalam bertindak”

“PT. Bahagia Intra Niaga menggunakan disiplin kerja korektif. Karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi bagi yang melanggarnya.”

Karyawan selanjutnya yang diwawancarai oleh peneliti bernama Robet Baliyanto (Sales). Adapun hasil wawancaranya adalah sebagai berikut:⁵⁹

“Rumah saya agak dekat, jadi saya berangkat dari rumah jam 07.25 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.35 WIB. Saya tidak pernah datang terlambat dan saya juga tidak pernah pulang sebelum jam kerja selesai. Dan alhamdulillah selama ini saya selalu berusaha melaksanakan semua tugas dengan baik. Jadi tidak ada satupun teguran atau peringatan yang saya dapat. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan atau surat peringatan. Alhamdulillah saya tidak.”

“Saya sudah berusaha melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Walaupun dalam menjalankan tugas, saya terkadang mendapat sedikit kesulitan, tapi alhamdulillah semua teratasi dengan baik dan selesai tepat waktu. Saya sudah menerapkan disiplin kerja sesuai dengan peraturan yang tertera di buku,”

“Hal positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana perusahaan menuntut karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi yang tegas terhadap mereka yang melanggar. Disitulah perusahaan memberikan koreksi berupa sanksi agar karyawan dapat memperbaiki kesalahannya”.

Setelah melakukan wawancara terhadap Robet Baliyanto, peneliti melanjutkan melakukan wawancara terhadap Kusairi (Sales) yang hasilnya yaitu:⁶⁰

⁵⁹ Robet Baliyanto, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

⁶⁰ Kusairi, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

“Saya berangkat dari rumah jam 07.15 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.30 WIB. dan saya tidak pernah datang terlambat tidak pernah. Sejauh ini saya tidak pernah mendapat teguran dalam menyelesaikan tugas.karena setiap hari saya melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak.”

“Dampak positif yang terjadi ketika kita menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik dan selesai tepat waktu. Pendapatan yang diperoleh cukup memuaskan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah.sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dampak negatifnya saya rasa tidak ada”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana perusahaan menuntut karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi yang tegas terhadap mereka yang melanggar. Disitulah perusahaan memberikan koreksi berupa sanksi agar karyawan dapat memperbaiki kesalahannya”.

Selanjutnya peneliti melaksanakan wawancara terhadap Slamet Riyadi (KA Gudang), yang hasilnya adalah sebagai berikut.⁶¹

“Saya berangkat dari rumah jam 07.20 WIB Dan tiba di perusahaan pada jam 7.40 WIB. Alhamdulillah saya tidak pernah terlambat. Setiap hari saya melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak. Saya selalu berusaha untuk mentaati peraturan dan menerapkan disiplin kerja semaksimal mungkin.”

“Cukup banyak hal positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya pulang tepat waktu, tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah.sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

Selanjutnya peneliti melaksanakan wawancara terhadap Wazeli (Gudang), yang hasilnya adalah sebagai berikut.⁶²

⁶¹ Slamet Riyadi, Selaku KA di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

⁶² Wazeli, Selaku Bagian Gudang di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

“Setiap hari saya melaksanakan tugas dengan baik dan selesai tepat waktu. Dan biasanya bagi karyawan yang lalai atau bekerja tidak sebagaimana mestinya akan mendapat teguran dari pimpinan. Alhamdulillah saya tidak. Saya berusaha bekerja sesuai peraturan dan disiplin kerja yang berlaku di perusahaan. Saya tidak pernah menerima dan meminta hadiah atau imbalan kepada siapapun. Setiap saya mendapat kekeliruan atau kendala dalam bekerja saya selalu mengatakannya kepada pimpinan dengan tujuan ingin menemukan solusi yang baik.”

“Banyak dampak positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik sehingga saya tidak memiliki beban pekerjaan. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Dampak negatifnya terkadang saya merasa tertekan maklum memang seperti itu kalau kerja ke orang lain”

“PT. Bahagia Intra Niaga menggunakan disiplin kerja korektif. Karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi bagi yang melanggarnya”.

Selanjutnya peneliti melaksanakan wawancara terhadap Shobarin Ivaryanto (Gudang) dan hasilnya adalah sebagai berikut.⁶³

“Saya berangkat dari rumah jam 07.25 WIB, terkadang lebih sedikit. Dan tiba di perusahaan pada jam 07.35 WIB. Saya Tidak pernah datang terlambat, saya selalu datang tepat waktu. Saya selalu berusaha mentaati peraturan dan menerapkan disiplin kerja semaksimal mungkin.”

“Saya bisa pulang tepat waktu, tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang”.

“Cukup banyak dampak positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya pulang tepat waktu, tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana perusahaan menuntut karyawan untuk mematuhi peraturan yang berlaku dan memberikan sanksi yang tegas terhadap mereka yang melanggar. Disitulah perusahaan memberikan koreksi berupa sanksi agar karyawan dapat memberpaiki kesalahannya”.

⁶³ Shobarin Ivaryanto, Selaku Bagian Gudang di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

Sedangkan yang terakhir, peneliti melakukan wawancara terhadap M. Ilyas, Supervisor di PT. Bahagia Intra Niaga. Hasilnya adalah sebagai berikut:⁶⁴

“Saya berangkat jam 07.30 WIB. dan tiba di kantor jam 7.40 WIB. Setibanya di kantor para karyawan yang lain sudah banyak yang datang. 3 tahun yang lalu ada satu sampai dua orang yang datang terlambat, tetapi untuk 2 tahun terakhir ini alhamdulillah sangat jarang ada yang terlambat. Jam 7.45 WIB sudah datang semua. Dan saya tidak pernah datang terlambat. Saya pulang dari kantor setelah karyawan yang lain pulang. Untuk para karyawan lain mereka pulang setelah jam kerja berakhir dan tugas terselesaikan semua. Pernah ada yang izin pulang sebelum jam kerja berakhir, tetapi atas izin saya, dan itupun karena hal yang mendesak seperti istri melahirkan dan sebagainya.”

“Mengenai ketidakhadiran juga diatur dalam peraturan perusahaan. Bahwa karyawan yang tidak masuk wajib memberitahu atau ijin terlebih dahulu dan bagi yang tidak ijin akan mendapat sanksi. Contohnya pernah saudara Hasan Basri tidak masuk tanpa keterangan sebanyak 1 kali, ia mendapat sanksi berupa surat peringatan/ 1 (SP 1). Jika melanggar sebanyak 2 kali akan mendapat surat peringatan 2 (SP 2), dan apabila melanggar ke tiga kalinya maka yang bersangkutan akan di PHK”.

“Kalau masalah pelaksanaan disiplin kerja karyawan, saya lihat mereka sudah melaksanakan dengan baik, sangat jarang ada yang melanggar disiplin kerja. begitu pula dengan saya, saya-pun harus melaksanakan disiplin kerja. karena pimpinan harus memberikan contoh yang baik, dan yang paling penting apa yang menjadi target perusahaan bisa tercapai dengan baik. Iya itu harus bekerja sesuai aturan dan disiplin kerja.”

“Dampak positifnya banyak, suasana kantor menjadi damai dan tenang, tugas terselesaikan dengan baik, tidak meninggalkan permasalahan,serta target perusahaan tercapai dengan baik semakin tahun semakin meningkat. Sedangkan dampak negatifnya saya rasa tidak ada. Namun ketika saya amati para karyawan, mereka terkesan tertekan dalam bekerja. Mungkin karena merasa lelah dan harus mentaati peraturan. Tetapi ada juga yang sampai melakukan pengunduran diri”.

“Perusahaan ini menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana karyawan harus mematuhi peraturan yang berlaku. Dan bagi mereka yang melanggar akan mendapatkan sanksi sesuai ketetapan perusahaan. Hal tersebut bertujuan agar mereka bisa memperbaiki kesalahannya”.

⁶⁴ M. Ilyas, Selaku Supervisor di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

C. Pembahasan

Pada sesi pembahasan, peneliti akan membahas fokus penelitian yang tertera di bab I. Adapun fokus penelitian yang akan dibahas adalah 1) penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan, 2) Dampak Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan, dan 3) Tinjauan ekonomi Islam terhadap Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.

PT. Bahagia Intra Niaga yang beralamatkan desa polagan kecamatan Galis kabupaten Pamekasan bergerak dalam hal distributor barang. Perusahaan tersebut menerapkan disiplin kerja. Rincian disiplin kerja di perusahaan tersebut sudah tertera jelas di buku peraturan perusahaan. Yang tujuan utamanya yaitu untuk membuat perusahaan mencapai omset sebaik mungkin hingga perusahaan semakin maju, kesejahteraan tercapai dengan baik. Melalui disiplin kerja, manajer perusahaan menginginkan karyawannya selalu mematuhi peraturan yang berlaku. Hal ini sesuai dengan apa yang dikatakan Sutriso dalam Manansal, Sepal dan Baramuli, mereka mengemukakan disiplin kerja adalah sesuatu yang dianggap sebagai alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial.⁶⁵

⁶⁵ Ibid, Hlm.4

1. Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan

Disiplin dalam bekerja merupakan salah satu kunci menuju kesuksesan kedisiplinan membuat semuanya menjadi teratur jika semua telah teratur, maka mudah sekali untuk membentuk pola dalam bekerja. Oleh karena itu disiplin kerja sangat penting bagi siapaun termasuk bagi perusahaan demi tercapainya visi dan misi perusahaan serta tujuan dari perusahaan. Di dalam islam, disiplin merupakan sesuatu yang mendapat perhatian khusus dari sang Khalik, dimana Allah berfirman dalam Al-Qur'an surah Al-Ashar/103 ayat 1-3 yang berbunyi:

وَالْعَصْرِ ۱ إِنَّ الْإِنْسَانَ لَفِي خُسْرٍ ۲ إِلَّا الَّذِينَ ءَامَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ وَتَوَّصَوْا بِالْحَقِّ وَتَوَّصَوْا بِالصَّبْرِ ۳

Artinya: “Demi masa. Sesungguhnya manusia itu benar-benar dalam kerugian. Kecuali orang-orang yang beriman dan mengerjakan amal saleh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran dan nasehat menasehati supaya menetapi kesabaran”. (QS. Al-Ashr: 1-3)

Dalam surah ini, Allah mengangkat sumpah demi waktu, ini berarti bahwa pentingnya memanfaatkan waktu dan mengisinya dengan aktifitas yang bermanfaat bagi dirinya dan bagi orang lain. Dalam hal ini terdapat 2 hal penting mengenai disiplin kerja yaitu 1) disiplin kerja sangat mengutamakan waktu dan 2) mengisi waktu dengan aktifitas yang bermanfaat. Dengan disiplin kerja, manusia khususnya karyawan sangat memperhatikan waktu, melaksanakan pekerjaan secara tepat waktu serta mengisi waktu dengan melakukan perbuatan atau pekerjaan yang bermanfaat bagi diri sendiri ataupun orang lain.

PT. Bahagia Niaga Intra desa polagan kecamatan galis kabupaten pamekasan telah lama menerapkan disiplin kerja. PT. Bahagia Intra Niaga telah mampu menerapkan disiplin kerja yang berlaku dan sudah tertera jelas di dalam

buku peraturan perusahaan sebagaimana yang telah dicantumkan di poin B. PT. Bahagia Intra Niaga menerapkan disiplin kerja korektif. Dimana seluruh karyawan wajib mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan, dan bagi mereka yang melanggar akan mendapatkan sanksi sesuai dengan ketetapan perusahaan. Sanksi tersebut bertujuan untuk memperbaiki kesalahan yang telah dilakukan agar kualitas karyawan menjadi lebih baik. Hal ini bisa dibuktikan melalui data hasil wawancara bahwa mereka yang tidak masuk tanpa keterangan akan diklarifikasi oleh pimpinan dan mendapat sanksi berupa surat peringatan bagi yang melanggar 1 kali. Adapun hasil wawancara terkait hal tersebut adalah sebagai berikut:

“Disiplin kerja yang digunakan oleh perusahaan ini adalah disiplin kerja korektif. Perusahaan memberikan koreksi terhadap karyawan yang melanggar peraturan dengan memberikan sanksi agar mereka menjadi lebih baik. Dan semua karyawan harus mematuhi peraturan yang berlaku”.

Cuplikan hasil wawancara tersebut merupakan hasil wawancara dari Hasan Basri. Dan berikut hasil wawancara dari supervisor PT. Bahagia Intra Niaga, M. Ilyas:

“Mengenai ketidakhadiran juga diatur dalam peraturan perusahaan. Bahwa karyawan yang tidak masuk wajib memberitahu atau ijin terlebih dahulu dan bagi yang tidak ijin akan mendapat sanksi. Contohnya pernah saudara Dodik tidak masuk tanpa keterangan sebanyak 1 kali, ia mendapat sanksi berupa surat peringatan 1 (SP 1)”.

paparan data di atas sesuai dengan perspektif ekonomi islam. Hal ini bisa dilihat dari hasil observasi dan hasil wawancara terhadap karyawan. Hampir semua karyawan datang ke perusahaan sebelum jam kerja. Para karyawan tiba di perusahaan sebelum pukul 07.50 WIB. Karyawan sangat memperhatikan kedatangan mereka di perusahaan. Dan pukul 08.00 WIB mereka memulai untuk bekerja di bagian masing-masing. Hal ini sesuai data hasil observasi bahwa Para

karyawan mulai berdatangan pada pukul 07.30 WIB, dan pukul 07.50 WIB semua sudah tiba di perusahaan sehingga pukul 08.00 WIB mereka langsung mulai bekerja. Begitu juga waktu jam kerja berakhir, mereka tidak pulang sebelum jam kerja berakhir. Walaupun ada mereka pulang sebelum jam kerja namun atas izin pimpinan. Sehingga tidak menimbulkan pelanggaran. Seperti halnya yang dilakukan oleh Hidayatullah dan Achmad Khutbi. Yang hasil wawancara mereka pulang sebelum jam kerja karena ada alasan yang mendesak dan atas izin pimpinan.

“Saya berangkat dari rumah jam 07.20 WIB Dan tiba di perusahaan pada jam 7.45 WIB. Saya tidak pernah datang terlambat. Ketika jam kerja selesai saya pulang, tapi pernah sekali pulang duluan karena ada hal yang mendesak, istri mau melahirkan, jadi saya izin ke pak ilya selaku pimpinan di perusahaan. Alhamdulillah beliau mengizinkan dan semua berjalan dengan baik.”⁶⁶

“Biasanya saya berangkat dari rumah jam 07.20 WIB. Dan tiba di perusahaan pada jam 7.10 WIB. Saya tidak pernah terlambat. Saya pernah pulang sebelum jam kerja berakhir karena ada kepentingan keluarga yang sangat mendesak, namun itu atas izin pimpinan.”⁶⁷

Pada pukul 08.00 WIB para karyawan mulai bekerja sesuai tugas masing-masing. Mereka bekerja dengan tenang namun serius, terjalin hubungan kerja sama yang baik, komunikasi yang baik. Antara pimpinan dan karyawan juga terjalin komunikasi yang baik, tidak kaku, sehingga jika karyawan mengalami kesulitan, mereka langsung konsultasi dengan sesama atau dengan pimpinan. Kesulitanpun cepat teratasi. Pukul 12.00 WIB semua karyawan beristirahat, melaksanakan sholat duhur dan makan siang. Setelah semua selesai dan terdapat waktu istirahat yang tersisa, semua karyawan beristirahat, sambil duduk santai serta saling bercerita

⁶⁶ Hidayatullah, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

⁶⁷ Achmad Khutbi, Selaku Helper di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

pengalaman. Pukul 13.00 WIB karyawan mulai bekerja lagi sesuai tugas masing-masing.

Pukul 14.00 WIB para supir, helper, dan sales mulai berdatangan. Setelah tiba di perusahaan mereka langsung melakukan penghitungan uang serta pengecekan nota barang. Jika tidak ada masalah apapun, mereka langsung menyetor uangnya kepada admin. Hampir semua karyawan sudah berusaha melaksanakan disiplin kerja dengan baik. Karyawan tidak pernah menerima hadiah atau imbalan apapun dari siapapun sebagai imbalan jasa. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara terhadap karyawan PT. Bahagia Intra Niaga yang bernama Abdul Salam dan Achmad Khutbi.

“Selama saya bekerja, saya tidak pernah menerima imbalan atau hadiah apapun dari orang. Intinya saya selalu berhati-hati untuk tidak melakukan hal yang dilarang seperti memakai fasilitas perusahaan untuk kepentingan pribadi, melakukan perdagangan di perusahaan, menyebarkan pengumuman dalam bentuk apapun tanpa perintah pengusaha, serta hal yang dilarang lainnya. Karena saya takut dipecat.”⁶⁸

“Saya sudah berusaha melaksanakan tugas sesuai tugas dan selesai tepat waktu. Walaupun dalam menjalankan tugas, saya terkadang mendapat sedikit kesulitan, tapi alhamdulillah semua teratasi dengan baik dan selesai tepat waktu. Saya sudah menerapkan disiplin kerja sesuai dengan peraturan yang tertera di buku.”⁶⁹

Pada saat jam kerja berakhir yaitu pukul 16.00, mereka langsung meninggalkan tempat kerja dan pulang kerumah masing-masing.

⁶⁸ Abdul Salam, Selaku Driver di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

⁶⁹ Achmad Khutbi, Selaku Helper di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.

2. Dampak Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan

PT. Bahagia Intra Niaga merupakan suatu perusahaan yang didirikan pada tahun 2013 yang bergerak di bidang peng-orderan barang atau yang dikenal dengan perusahaan distributor. Perusahaan tersebut menegakkan beberapa peraturan dan disiplin kerja yang wajib ditaati oleh seluruh warga perusahaan beserta konsekuensi yang harus diterima apabila peraturan tersebut dilanggar. Hampir semua karyawan PT. Bahagia Intra Niaga sangat mengutamakan disiplin kerja dalam bekerja. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara terhadap karyawan dan pimpinan di perusahaan tersebut. Berdasarkan hasil wawancara tersebut, disiplin kerja yang diterapkan oleh karyawan dapat memberikan beberapa dampak positif yaitu seluruh warga PT. Bahagia Intra Niaga bisa pulang tepat waktu, seluruh pekerjaan terselesaikan dengan baik dan tepat waktu, dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis, tidak ada kecanggungan antar karyawan sekaligus pimpinan, dan yang paling penting perusahaan bisa mencapai pendapatan/omset sesuai yang diinginkan. Namun terdapat dampak negative dari penerapan disiplin kerja yaitu terkadang karyawan merasa tertekan atau terpaksa dalam bekerja Hal ini sesuai dengan apa yang dikatakan oleh Achmad Munif Efendi yaitu:⁷⁰

“Banyak dampak positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik sehingga saya tidak memiliki beban pekerjaan. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. Sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Mengenai dampak negative terkadang saya selaku karyawan merasa tertekan dalam mematuhi semua peraturan. Bahkan terkadang bagi mereka yang merasa sangat tidak kuat dengan

⁷⁰ Achmad Munif Efendi, Selaku Driver di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020

tekanan-tekanan dari peraturan, mereka merasa ingin melakukan pengunduran diri”

Begitu pula yang dikatakan Luluk Nur Khasanah seorang admin piutang, ia mengatakan.⁷¹

“Hal positif yang saya terima kalau menurut saya tu banyak, tugas terlaksana dengan baik tanpa meninggalkan permasalahan, sehingga pulang tepat waktu dan pulang tanpa beban. Dan yang terpenting omset perusahaan tercapai dengan baik. Tapi kalau saya merasa capek dan ruwet sementara harus melaksanakan tugas sesuai perintah dan peraturan, saya merasa tertekan”

Sama halnya apa yang dikatakan oleh Sukardi:⁷²

“Banyak hal positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang. Tapi terkadang saya merasa semacam dipaksa, ditekan dalam bertindak hingga terkadang timbul niatan untuk berhenti bekerja”

Ketika disiplin kerja dilaksanakan dengan baik, maka pekerjaan akan terlaksana dengan baik dan tepat waktu, sehingga tidak menimbulkan beban atau permasalahan. Omset-pun tercapai dengan baik sesuai dengan yang diinginkan perusahaan. Namun terkadang dengan diterapkannya disiplin kerja karyawan merasa tertekanan ataupun terkekang hingga mereka melakukan pengunduran diri.

⁷¹ Luluk Nur Khasanah, Selaku Piutang di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020

⁷² Sukardi, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

3. Tinjauan ekonomi Islam terhadap Penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan

Tinjauan Ekonomi Islam terhadap penerapan disiplin kerja korektif di PT. Bahagia Intra Niaga bahwa berjalan lurus dengan ekonomi islam. Dimana ciri-ciri ekonomi Islam, bahwa "Pelaksanaan perintah untuk berlomba-lomba berbuat baik. Ini dapat dimengerti dalam dua hal. Pertama berbuat baik atau amal saleh, dan kedua perbaikan mutu atau kualitas."⁷³ Dalam hal ini selain diminta untuk berperilaku baik, manusia juga diminta untuk memperbaiki mutu atau kualitas. Dengan dilaksanakannya disiplin kerja dan dengan diberikannya sanksi terhadap yang melanggar, maka diharapkan karyawan dapat memperbaiki kesalahan yang telah dilakukan sehingga kualitas atau mutu karyawan akan menjadi lebih baik, atau dengan kata lain mampu meningkatkan mutu mereka dalam bekerja. Di PT Bahagia Intra Niaga, karyawan sudah mampu memperbaiki kualitas mereka, hal ini dapat di lihat dari nilai pendapatan perusahaan yang semakin meningkat. Sesuai dengan apa yang dikatan oleh supervisor dari PT. Bahagia Intra Niaga. Ia mengatakan:⁷⁴

“Hal positifnya banyak, suasana kantor menjadi damai dan tenang, tugas terselesaikan dengan baik, tidak meninggalkan permasalahan,serta target perusahaan tercapai dengan baik semakin tahun semakin meningkat.”

Prinsip Ekonomi Islam, bahwa "Sumber daya dipandang sebagai amalan Allah kepada manusia, sehingga bermanfaatnya haruslah bisa dipertanggungjawabkan di akhirat kelak. Implikasinya adalah manusia harus menggunakannya dalam kegiatan

⁷³ Ibid, hlm. 4-6.

⁷⁴ M. Ilyas, Selaku Supervisor di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

bermanfaat bagi dirinya dan orang lain".⁷⁵ Dalam hal ini manusia sebagai sumber daya harus berperilaku yang baik baik dalam ranah pekerjaan ataupun didalam ranah yang lain. Dalam penelitian ini manusia yang dimaksud adalah karyawan di PT. Bahagia Intra Niaga. Para karyawan harus berperilaku baik dalam melaksanakan tugasnya, mematuhi peraturan yang berlaku serta melaksanakan disiplin kerja yang baik, meninggalkan larangan yang tertera di dalam disiplin kerja yang sudah tertera dengan jelas di buku peraturan perusahaan. Hal tersebut agar terhindar dari sanksi (karena PT. Bahagia Intra Niaga menerapkan disiplin kerja korektif)

Berdasarkan data hasil wawancara dan hasil observasi, para karyawan sudah melaksanakan disiplin kerja korektif dengan baik, dengan kata lain para karyawan telah berperilaku baik dalam bekerja sehingga kebaikan mereka akan bermanfaat bagi diri sendiri dan orang lain serta bisa dipertanggung jawabkan di akhirat kelak. Seperti halnya yang dikatakan oleh Kusairi, ia mengatakan:⁷⁶

“Hal positif yang terjadi ketika kita menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik dan selesai tepat waktu. Pendapatan yang diperoleh cukup memuaskan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah. sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

Karyawan lain juga memberikan data yang sama bahwa dengan melaksanakan disiplin kerja, maka banyak hal positif yang dapat mereka peroleh

⁷⁵ Ibid, hlm.2-3.

⁷⁶ Kusairi, Selaku Sales di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 29 Februari 2020.

atau dengan kata lain yang bermanfaat bagi mereka dan orang lain. Achmad Munif effendi mengatakan:⁷⁷

“Banyak hal positif yang terjadi ketika saya dan teman-teman menerapkan disiplin kerja, diantaranya tugas- tugas terlaksana dengan baik sehingga saya tidak memiliki beban pekerjaan. Pendapatan yang diperoleh sesuai dengan apa yang kita inginkan. Suasana kantor menjadi aman, tanpa ada keramaian atau tanpa ada pimpinan yang marah.sehingga semua bekerja dengan senang dan tenang.”

⁷⁷ Achmad Munif Efendi, Selaku Driver di PT. Bahagia Intra Niaga, Wawancara Langsung di PT. Bahagia Intra Niaga, pada tanggal 24 Februari 2020.