

ABSTRAK

Syaiful Anam, 2020, *Penerapan Disiplin Kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan Ditinjau Dari Ekonomi Islam*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura, Pembimbing: Suaidi, S.HI, M.S.I

Kata Kunci : *Penerapan, Disiplin Kerja, Ekonomi Islam*

Disiplin kerja merupakan salah satu kunci menuju kesuksesan dengan menerapkan disiplin kerja, maka pekerjaan akan terselesaikan secara teratur. Ketika semua pekerjaan terlaksana secara teratur, maka mudah sekali untuk mencapai kesuksesan. Ditinjau dari ekonomi islam, orang atau karyawan yang menerapkan disiplin kerja akan sangat mengutamakan waktu, melaksanakan pekerjaan secara tepat waktu, serta mengisi waktu dengan perbuatan yang bisa memberikan manfaat bagi diri sendiri dan orang lain. Dengan demikian, disiplin kerja sangat penting bagi siapaun termasuk bagi perusahaan dalam mencapai kesuksesan.

Berdasarkan hal tersebut terdapat tiga fokus penelitian di dalam penelitian yaitu: *pertama* bagaimana penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan, *kedua* apa dampak penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan, *ketiga* bagaimana tinjauan ekonomi Islam terhadap penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.

Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Dimana peneliti memaparkan data secara deskriptif. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan. Untuk mendapatkan data, maka peneliti melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi terhadap karyawan serta pimpinan di PT. Bahagia Intra Niaga.

Dari hasil penelitian yang ditemukan peneliti, menunjukkan bahwa: *pertama* bahwa karyawan di PT. Bahagia Intra Niaga telah melaksanakan disiplin kerja korektif dimana karyawan harus mematuhi peraturan dan mendapat sanksi bagi yang melanggar *Kedua* dari penerapan tersebut dapat menimbulkan dampak positif dan negative. Dampak positif dari penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga yaitu tugas terlaksana tepat waktu, tidak menyisihkan permasalahan dalam bekerja, terciptanya suasana kerja yang harmonis serta tercapainya omset sesuai dengan tujuan perusahaan. Sedangkan dampak negatif dari penerapan disiplin kerja yaitu bisa menimbulkan perasaan atau anggapan tertekan hingga menimbulkan rasa ingin pengunduran diri dari karyawan, *Ketiga* Penerapan disiplin kerja korektif di PT. Bahagia Intra Niaga telah sesuai dengan perspektif ekonomi Islam. Dimana Islam mengajarkan tentang pentingnya memanfaatkan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, bersikap tanggung jawab yang tinggi, ketaatan terhadap aturan kantor dan berlomba lomba dalam kebaikan.