

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Konteks Penelitian

Disiplin dalam bekerja merupakan salah satu kunci menuju kesuksesan kedisiplinan membuat semuanya menjadi teratur jika semua telah teratur, maka mudah sekali untuk membentuk pola dalam bekerja. Oleh karena itu disiplin kerja sangat penting bagi siapaun termasuk bagi perusahaan. Menurut Keith Davis, disiplin kerja adalah suatu pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi.<sup>1</sup> Sumber lain memberi pengertian disiplin kerja merupakan sikap sadar atau kesediaan seorang karyawan untuk melakukan dan mentaati aturan-aturan yang ditetapkan oleh perusahaan.<sup>2</sup> Pernyataan tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja sangat penting bagi perusahaan, karena dengan melakukan dan mentaati aturan-aturan yang ditetapkan oleh perusahaan, maka semua tugas akan telaksana dengan baik dan kesuksesan bisa dicapai oleh perusahaan.

Seorang pimpinan dan karyawan perusahaan harus sadar akan tugas masing-masing sesuai peraturan yang berlaku di perusahaan serta bersedia dengan senang hati untuk melaksanakannya. Ketaatan dalam melaksanakan aturan-aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam bekerja, dengan maksud agar tenaga kerja di perusahaan mampu melaksanakan tugasnya dengan tertib dan lancar. Sehingga semua pekerjaan dalam perusahaan dapat terlaksana dengan baik dan benar, serta tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan rencana. Disiplin dalam bekerja

---

<sup>1</sup>Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2009), hlm. 1.

<sup>2</sup> Alfinia Palupi Hidayah, *Penerapan Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Kusumahadi Santosa*, hlm. 1.

tidak hanya berpatokan terhadap absensi, tetapi juga bisa dinilai dari sikap karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaan. Karyawan yang mempunyai disiplin tinggi, ia tidak menunda-nunda pekerjaan dan selalu berupaya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Oleh karena itu, pada hari pertama kerja seorang pimpinan atau karyawan, perlu diperkenalkannya peraturan perusahaan, baik yang bersikap individual ataupun kelompok. Hal ini senada dengan apa yang dikatakan Anwar dalam bukunya. Anwar mengatakan disiplin kerja harus dapat diterima dan dipahami oleh semua pegawai.<sup>3</sup>

Indonesia merupakan negara berkembang yang memiliki beberapa perusahaan. Setiap perusahaan memiliki motivasi dan kemampuan bersaing yang berbeda. Ada beberapa perusahaan yang sudah mampu bersaing dengan baik dan ada pula perusahaan yang memiliki kemampuan bersaing yang rendah. Hal ini dapat dilihat dari daftar prestasi perusahaan dunia. Terdapat enam perusahaan asal Indonesia yang masuk ke dalam daftar 500 perusahaan terbaik. Dua dari enam perusahaan asal Indonesia tersebut masuk ke dalam daftar 100 teratas, yakni Bank Mandiri (peringkat 11) dan Bank Central Asia (BCA) (peringkat 32).<sup>4</sup> Namun perusahaan distributor yang berada di Indonesia belum ada satupun yang masuk daftar peringkat atas perusahaan dunia.

Pamekasan merupakan salah satu kabupaten di Indonesia yang memiliki perusahaan yang cukup banyak. Terdapat 14.315 perusahaan pada tahun 2013, 14.346 perusahaan pada tahun 2014, dan 14.404 perusahaan pada tahun 2015.<sup>5</sup>

---

<sup>3</sup> Ibid, hlm. 132.

<sup>4</sup> <https://kumparan.com>, *kumparanbisnis/forbes-umumkan-500-perusahaan-terbaik-dunia-6-dari-indonesia*, diakses pada tanggal 9 Desember 2019, jam 10:53 WIB.

<sup>5</sup> <https://pamekasankab.bps.go.id>, *banyaknya perusahaan industri tenaga-kerj dan-nilai investasi di kabupaten pamekasan 2013-201*, diakses pada tanggal 9 Desember 2019, jam 10:50 WIB.

Perusahaan-perusahaan tersebut memiliki daya saing dan manajemen perusahaan yang berbeda, yang salah satunya penerapan disiplin kerja. Karena penerapan disiplin kerja merupakan komponen penting yang mampu menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan.

Selain peraturan yang dibuat perusahaan harus diperkenalkan kepada pimpinan atau karyawan, peraturan juga harus dilengkapi dengan konsekuensi atau sanksi. Sehingga para pimpinan dan karyawan enggan untuk melanggar atau berbuat tidak disiplin dalam bekerja. Hal ini telah diatur dalam undang-undang No. 40 tahun 2007 tentang perseroan terbatas Bab V pasal 74 ayat 3, yang berbunyi " perseroan yang tidak melaksanakan kewajiban sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dikenai sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan".<sup>6</sup> Dalam hal ini cukup jelas bahwa karyawan wajib melaksanakan kewajibannya dengan baik (menerapkan disiplin kerja dengan baik) dan apabila tidak melaksanakan kewajiban maka akan dikenai sanksi.

PT. Bahagia Intra Niaga merupakan suatu perusahaan yang beralamatkan di desa polagan kecamatan galis kabupaten pamekasan. Perusahaan tersebut didirikan pada tahun 2013 yang bergerak di bidang peng-orderan barang atau yang dikenal dengan perusahaan distributor, dimana beberapa toko memesan beberapa produk seperti tepung, santan, makanan ringan, dan beberapa produk lainnya, kemudian perusahaan tersebut mengirimkan barang sesuai permintaan toko yang telah tercatat sebelumnya. Perusahaan tersebut menegakkan beberapa peraturan yang wajib ditaati oleh seluruh warga perusahaan beserta konsekuensi yang harus

---

<sup>6</sup> Hari, Tamara, *Tinjauan Yuridis Fungsi Corporate Social Responsibility (CSR) Bagi Perkembangan Perseroan Terbatas (PT) Menurut UU No.40 Tahun 2007*, hlm. 6.

diterima apabila peraturan tersebut dilanggar khususnya peraturan tentang disiplin kerja. PT. Bahagia Intra Niaga sangat mengutamakan disiplin kerja. Hal ini sesuai dengan hasil wawancara terhadap salah satu karyawan di perusahaan PT. Intra Bahagia Niaga. Dengan diutamakannya disiplin kerja, perusahaan tersebut mampu mengelola perusahaan dengan baik dan lancar. Sehingga keberhasilan untuk memperoleh keuntungan mulai diperoleh oleh perusahaan tersebut. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut terhadap **"Penerapan Disiplin Kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan Ditinjau dari Ekonomi Islam."**

### **B. Fokus Penelitian**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dipaparkan di atas, terdapat beberapa hal yang menjadi pokok masalah dalam penelitian ini antara lain:

1. Bagaimana penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan?
2. Apa dampak penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan?
3. Bagaimana tinjauan ekonomi Islam terhadap penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan?

### **C. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dalam penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.

2. Untuk mengetahui dampak penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.
3. Untuk mengetahui tinjauan ekonomi Islam terhadap penerapan disiplin kerja di PT. Bahagia Intra Niaga Desa Polagan Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan.

#### **D. Kegunaan Penelitian**

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini antara lain:

1. Manfaat teoritis yaitu penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran serta informasi bagi semua pihak terutama masyarakat muslim tentang penerapan disiplin kerja.
2. Bagi IAIN Madura
  - a. Bagi IAIN Madura, yaitu sebagai sumbangsih pemikiran terhadap khasanah literasi perpustakaan yang dapat dibaca oleh mahasiswa dalam rangka memperkaya referensi baik hal itu untuk keperluan penelitian maupun tugas akademik.
  - b. Bagi Peneliti, Kegunaan bagi peneliti adalah sebagai jalan untuk mengembangkan kemampuan kepekaan berfikir. Juga untuk memadukan antara ilmu yang telah peneliti peroleh di bangku kuliah dengan realitas sosial yang ada di lapangan secara praktis. Serta hasil penelitian ini akan menjadi pengalaman yang akan memperluas wawasan pengetahuan.
  - c. Bagi Perusahaan, hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai sumbangan informasi bagi perusahaannya mengenai disiplin kerja yang sesuai dengan ekonomi Islam demi meningkatnya kualitas karyawan dan demi tercapainya tujuan perusahaan.

## E. Definisi Istilah

Definisi istilah sangat penting dalam sebuah penelitian guna untuk menghindari perbedaan pemahaman antara peneliti dan pembaca. Dalam hal ini peneliti berharap pembaca bisa memahami penelitian dengan jelas. Adapun istilah yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penerapan adalah perbuatan menerapkan, sedangkan menurut beberapa ahli, penerapan adalah suatu perbuatan mempraktekkan suatu teori, Metode dan hal lain untuk mencapai tujuan tertentu dan untuk suatu kepentingan yang diinginkan oleh suatu kelompok atau golongan yang telah terencana dan tersusun sebelumnya.
2. Disiplin kerja adalah suatu pelaksanaan manajemen untuk memperteguh pedoma-pedoman organisasi.<sup>7</sup> Berdasarkan pemaparan tersebut di atas, maka yang dimaksud disiplin kerja adalah suatu pelaksanaan sebuah manajemen suatu perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Ekonomi Islam adalah ilmu yang mempelajari masalah-masalah ekonomi masyarakat dalam perspektif nilai-nilai Islam.

---

<sup>7</sup>Ibid, hlm. 1.