

## ABSTRAK

Christians Darma Bakti, 2020, *Optimalisasi Rekrutmen Pegawai Melalui Sistem Seleksi di MTs Miftahul Ulum Bettet Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura, Pembimbing: Dr. Hj. Waqi'atul Masruroh, M.Si

**Kata Kunci** : *Optimalisasi, Rekrutmen Pegawai*

Sumber daya manusia merupakan aspek yang sangat penting dalam dunia manajemen. Dalam manajemen pendidikan terdapat kata *Man* yang mengacu pada individu dan sekelompok manusia yang memegang peranan vital dalam keberlangsungan proses mengolah dan mencapai tujuan lembaga pendidikan. Individu dan sekelompok manusia tersebut memiliki peran dan tanggung jawab masing-masing yang perlu dibenahi sesuai dengan permasalahan lingkungan yang semakin bervariasi setiap harinya. Dari permasalahan ini, dibuatlah penelitian bagaimana cara yang optimal dalam merekrut pegawai agar menjadi sumber daya manusia yang tepat dan berkualitas di MTs Miftahul Ulum Bettet Pamekasan, demi keberlangsungan kegiatan pendidikan yang bersifat kontinu dan berorientasi terhadap masa depan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Dengan menjadikan wakil kepala sekolah sebagai narasumber dalam memperoleh data. Analisis data dalam penelitian ini adalah mengolah dan memilah informasi agar menjadi kesimpulan atau hasil penelitian yang dapat dipahami bagi pembaca dari cara penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Adapun tahap-tahap dalam penelitian ini adalah pra-lapangan, penelitian, dan pelaporan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, *pertama* perekrutan pegawai di MTs Miftahul Ulum diadakan pada awal tahun ajaran baru berdasarkan hasil evaluasi rutin selama 3 bulan sekali lalu diputuskan untuk membuka proses perekrutan pegawai dalam aspek mata pelajaran tertentu atau bidang tertentu. *Kedua*, agar hasil perekrutan pegawai bersifat optimal, diadakanlah seleksi pelamar yang hendak menjadi tenaga pendidik berdasarkan latar belakang pendidikan yang utama adalah lulusan Universitas Islam Madura (UIM) yang berdiri di bawah yayasan yang sama dengan MTs Miftahul Ulum Bettet yaitu Yayasan Miftahul Ulum. *Ketiga*, pelamar wajib membawa dokumen-dokumen yang dibutuhkan saat mengikuti proses perekrutan pegawai, yaitu berupa biodata diri, ijazah, dokumen pendamping ijazah, transkrip nilai, fotokopi Akta IV, sertifikat TOEFL, sertifikat yudisium, identitas diri, serta diharuskan beragama islam, bersikap profesional dalam bekerja, siap mengikuti tata tertib di MTs Miftahul Ulum Bettet Pamekasan, memiliki kecakapan mendidik, memiliki akumulasi IP minimal 2.75, tidak memiliki catatan kriminal, serta siap untuk satminkal di satu satunya lembaga pendidikan yaitu hanya MTs Miftahul Ulum Bettet Pamekasan.