

ABSTRAK

Alfian Febriyanto, 2020, “*Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*” Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing : H. Mohammad Bashri Asyari, MA

Kata Kunci : *Rekrutmen, Seleksi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia merupakan kekuatan daya pikir dan berkarya manusia yang masih tersimpan dalam diri, yang perlu digali, dibina dan dikembangkan untuk dimanfaatkan sebaik-baiknya untuk mencapai keberhasilan tujuan perusahaan. Sumber daya manusia dapat dikembangkan melalui beberapa cara dalam penelitian ini peneliti fokus pada rekrutmen, seleksi dan motivasi kerja. Adanya pengembangan sumber daya manusia diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan agar dapat mencapai tujuan yang akan dicapai. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apa ada pengaruh rekrutmen, seleksi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan memiliki empat variabel yaitu variabel *independen* yaitu rekrutmen, seleksi dan motivasi kerja. dan variabel *dependen* yaitu Kinerja Karyawan. Untuk mengetahui hubungan antara variabel menggunakan analisis regresi linear berganda. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik sampel jenuh sehingga jumlah sampel keseluruhan sebanyak 52 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Pertama*, Rekrutmen berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung $4,915 > t$ tabel $2,010$ dengan angka signifikansi $0,000 < \alpha = 0,05$. *Kedua*, Seleksi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung $2,15 > t$ tabel $2,010$ dengan angka signifikansi $0,037 < \alpha = 0,05$. *Ketiga*, Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai t hitung $9,836 > t$ tabel $2,010$ dengan angka signifikansi $0,000 < \alpha = 0,05$. dan *keempat*, pengaruh rekrutmen, seleksi, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung $141,566 > F$ tabel $3,191$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$.