

ABSTRAK

Hawadi. 2020, "*Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan BMT UGT Sidogiri di Wilayah Pamekasan*" Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing Taufikurrahman, M.H.

Kata Kunci : *Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia adalah manusia yang mampu bekerja untuk memberikan jasa atau usaha kerja. Sumber daya manusia juga berperan dalam mewujudkan misi perusahaan, pemimpin perusahaan serta juga sebagai pekerja. Sumber daya manusia merupakan kekuatan daya pikir dan berkarya manusia yang masih tersimpan dalam diri, yang perlu digali, dibina dan dikembangkan untuk dimanfaatkan sebaik-baiknya bagi kesejahteraan kehidupan manusia. Sumber daya manusia dapat dikembangkan melalui beberapa cara dalam penelitian ini penulis fokus pada kompetensi dan motivasi. Kompetensi merupakan karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan efektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya atau karakteristik dasar individu yang memiliki hubungan kausal atau sebagai sebab akibat dengan kriteria yang dijadikan acuan, efektif atau berkinerja prima pada situasi tertentu. Motivasi adalah pemberian dorongan atau semangat kerja yang dipengaruhi oleh beberapa kebutuhan antara lain kebutuhan untuk mempertahankan hidup, adanya kebutuhan keamanan melalui kebijakan dan peraturan, pengakuan sosial, pekerjaan, imbalan, dan kebutuhan untuk aktualisasi diri. Adanya pengembangan sumber daya manusia tidak lepas dari penilaian yang senantiasa dilakukan oleh manajemen, sehingga karyawan dapat mengetahui kinerjanya apakah sudah termasuk kategori baik atau belum.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal dengan menggunakan analisis linear berganda yang merupakan suatu alat analisis peramalan nilai pengaruh dua variabel bebas atau lebih terhadap variabel terikat untuk membuktikan ada atau tidaknya hubungan fungsi antara dua variabel bebas atau lebih dengan satu variabel terikat. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini penulis menjadikan semua karyawan tanpa terkecuali sebagai sampel sehingga jumlah sampel keseluruhan sebanyak 52 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan nilai $F_{hitung} 28,072 > F_{tabel} 3,18$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$ dengan koefisien determinasi sebesar 0,534 atau 53,4%. Sedangkan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan berpengaruh secara parsial dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,817 > t_{tabel} 1,676$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$ serta nilai koefisiennya bernilai positif sebesar 0,563 atau 56,3%. Adapun pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan juga berpengaruh secara parsial dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,125 > t_{tabel} 1,676$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,039 < 0,05$ serta nilai koefisiennya bernilai positif sebesar 0,249 atau 24,9%.