

ABSTRAK

Achmad Sofwan, 2020, *Implementasi Manajemen Strategi dalam Rekrutmen Calon Peserta Didik Baru Berprestasi di MAN 2 Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, IAIN Madura, Dr. H. Saiful Hadi, M.Pd.

Kata Kunci: Rekrutmen, Calon Peserta Didik Baru Berprestasi

Rekrutmen Calon Peserta Didik Baru Berprestasi merupakan suatu proses kegiatan untuk mencari dan menyaring peserta didik yang mempunyai prestasi dibidang akademik, non akademik dan tahfid. Pihak panitia dalam kegiatan rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi harus mempersiapkan apa saja yang dibutuhkan dalam kegiatan rekrutmen, agar kegiatan ini dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan.

Berdasarkan hal tersebut, ada tiga fokus penelitian yang menjadi kajian utama dalam penelitian ini yaitu: *Pertama*, bagaimana perencanaan manajemen strategi dalam rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi di MAN 2 Pamekasan; *Kedua*, bagaimana proses pengelolaan manajemen strategi dalam rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi di MAN 2 Pamekasan; *Ketiga*, bagaimana bentuk penilaian manajemen strategi dalam pelaksanaan rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi di MAN 2 Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengumpulan data yang diperoleh dengan melakukan wawancara, observasi dan dokumentasi. Sumber data menggunakan data primer dan skunder. Analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan. Informannya adalah Kepala Madrasah, WAKA Kesiswaan, Panitia PPDB, dan Staf TU.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Pertama*, perencanaan manajemen strategi dalam rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi di MAN 2 Pamekasan yang harus disiapkan pertama kali adalah kepanitiaan atau SK kepanitiaan, sarana dan prasarana yang akan digunakan dalam kegiatan rekrutmen peserta didik jalur prestasi. *Kedua*, proses pengelolaan manajemen strategi dalam rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi di MAN 2 Pamekasan memberikan pelayanan yang terbaik kepada calon peserta didik agar dapat berjalan sesuai dengan perencanaan dengan cara membolehkan calon peserta didik untuk daftar kolektif, melalui pihak guru, keluarga dan lain sebagainya. *Ketiga*, bentuk penilaian manajemen strategi dalam pelaksanaan rekrutmen calon peserta didik baru berprestasi di MAN 2 Pamekasan: dalam proses penilaian kegiatan rekrutmen peserta didik baru berprestasi tidak hanya dilakukan oleh kepala sekolah, namun yang bertanggung jawab dalam proses penilaian kegiatan rekrutmen peserta didik jalur prestasi adalah seluruh pihak panitia PPDB, hal itu bertujuan untuk mengetahui seluruh kelemahan dan kekurangan dalam kegiatan rekrutmen jalur prestasi ini, kemudian dari kelemahan dan kekurangan tersebut dievaluasi untuk menyempurnakan kegiatan rekrutmen peserta didik jalur prestasi di tahun berikutnya.