

ABSTRAK

Dewi Ursilawati, 2020. Model Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru Di MAN 2 Pamekasan, disusun oleh Dewi Ursilawati. Skripsi, Fakultas Tarbiyah, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Dosen pembimbing. Drs. H. Saiful Arif, M.Pd

Kata Kunci : Model Kepemimpinan, Kepala Madrasah, dan Kompetensi Guru

Model kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi guru merupakan cara atau metode yang digunakan oleh seorang pemimpin dalam menjalankan kepemimpinannya sebagai seorang kepala madrasah untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki oleh seorang guru agar menghasilkan lulusan yang terbaik. Berdasarkan hal tersebut maka ada dua fokus penelitian yang menjadi pokok yaitu : 1) Bagaimana model kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi guru di MAN 2 Pamekasan. 2) Bagaimana respon guru terhadap kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi guru di MAN 2 Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis diskriptif. Sumber data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dokumentasi. Kemudian data tersebut di analisis dengan analisis data melalui 1. Reduksi 2. *Display data* (penyajian data) 3. Penarikan kesimpulan (*verification*). Kemudian seluruh data dicek keabsahannya dengan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *pertama*, model kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi guru di MAN 2 Pamekasan yaitu: model kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi guru di MAN 2 Pamekasan yaitu model situasional, sesuai dengan kondisi yang ada dilembaga kepala madrasah memberi motivasi dan dorongan kepada guru, model partisipatif kepala madrasah melakukan sharing dengan beberapa guru, model demokratis dalam menyelesaikan setiap masalah kepala madrasah lebih mengutamakan musyawarah bersama guru-guru, dari model tersebut dalam meningkatkan kompetensi pedagogik sebagian besar para guru dalam memberikan pembelajaran sudah menggunakan komputer, kompetensi kepribadian hampir semua guru yang ada sudah bisa menjadi teladan yang baik, kompetensi sosial para guru bergaul secara santun dengan semua Sdm yang ada di MAN 2 diterapkan 3S yaitu senyum salam sapa, dan kompetensi profesional para guru sudah disiplin dalam menjalankan tugasnya. Upaya meningkatkan kompetensi guru diantaranya dilakukan supervisi, diikutsertakan diklat atau pelatihan, dibentuk MGMP dan mengadakan rapat bulanan. *Kedua*, respon guru terhadap model kepemimpinan kepala madrasah secara keseluruhan responnya sangat baik karena kepala sekolah tidak menunjukkan sikap otoriter atau semaunya sendiri tetapi memberikan kesempatan kepada guru dan karyawan lain untuk memberi pertanyaan dan memberikan pendapat dan dalam pengambilan keputusan dengan cara musyawarah. Dari model yang digunakan oleh kepala madrasah sudah dapat meningkatkan kompetensi guru yang mana guru sudah

bisa memberikan pembelajaran dengan IT, sudah menjadi menerapkan sikap yang barakhlaq baik, dan dapat bergaul secara santun, dan disiplin dalam menjalankan semua tugasnya.

KATA PENGANTAR

Syukur *Alhamdulillah* kehadiran Allah SWT yang telah membrikan rahmat dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Model Kepemimpinan Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru Di MAN 2 Pamekasan” dapat diselesaikan walaupun dalam penulisan sederhana. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan keharibaan nabi kita Muhammad SAW karena dengan lahirnya beliau kita bisa terlepas dari alam kegelapan menuju alam yang terang menderang penuh cahaya yakni dengan adanya mutiara iman dan islam.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan guna menyelesaikan Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Fakultas Tarbiyah, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura. Penulisan skripsi ini pada dasarnya tidak terlepas dari partisipasi segenap pihak yang telah mendukung dan membantu peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mohammad Kosim, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura.
2. Bapak Dr. H. Atiqullah, S.Ag.,M.Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura.
3. Bapak Dr. Ali Nurhadi, S.Pd., M.Pd selaku Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Madura.
4. Bapak Drs. H. Saiful Arif, M.Pd, selaku dosen pembimbing yang selama ini telah sabar membimbing dan memotivasi penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Segenap dosen dan civitas akademika IAIN Madura yang telah memberikan banyak pengetahuan dan pengalaman akademik kepada penulis.
6. Bapak Drs. H. Saiful Arif, M.Pd, Bapak Dr. H. Saiful Hadi, dan Bapak Dr. Buna'I, S.Ag.,M.Pd, selaku dewan penguji yang sudah membantu dalam kelulusan saya untuk mendapat gelar S1.
7. Kepala dan guru-guru MAN 2 Pamekasan yang telah memberikan izin penelitian dan turut membantu dalam proses penelitian.
8. Orang tua, Ayahanda Suhari, Almarhumah Ibunda Wahidah dan saudara-saudara kandung penulis yang turut mendukung penuh penulis.
9. Terimakasih untuk calon mertua tercinta Bapak Untung Budi Hardjo dan ibu Jumaati terimakasih untuk tunanganku yang selalu memberi support Angga Budi Utomo yang juga ikut serta menemani, mendoakan dan memberikan support yang penuh kepada saya agar supaya skripsi ini terselesaikan.
10. Kepala perpustakaan beserta staff perpustakaan yang telah memberikan pelayanan buku terbaik sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
11. Jajaran Dosen IAIN Madura yang telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, mendidik peneliti dari semester 1 sampai 6.
12. Teman sekaligus saudara seperjuanganku The Five Girls yang telah menemaniku dari semster 1 sampai sekarang ini, yang selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang tidak ada batasnya atas kebaikan dan ketulusannya. Dengan kerendahan hati penulis menyadari bahwa

penelitian ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun demi tulisan ini lebih baik. Akhirnya tidak ada yang penulis harapkan kecuali ridha Allah SWT. Dan skripsi ini semoga dapat bermanfaat sehingga terabadikan sebagai amal ibadah, Amin.

Pamekasan, 08 April 2019
Penulis

Dewi Ursilawati
NIM: 20160701040053