

ABSTRAK

Haryanti Maulina Nerawati, 2021, *Pengaruh Pemberian Insentif, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Uly Mabruroh Halida, M.E.

Kata Kunci: *Pemberian Insentif, Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

PT. BPRS Sarana Prima Mandiri masuk nominasi Infobank Sharia Institution Awards dan meraih predikat Excellent, serta bertekad untuk semakin menjadi lebih baik lagi kedepannya. Menjadi Bank Pembiayaan Rakyat Syariah yang akan memberikan pelayanan prima kepada masyarakat Madura dengan selalu menjunjung prinsip syariah sesuai tagline. Berdasarkan hal tersebut, maka ada lima permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: pertama apakah pemberian insentif material, insentif nonmaterial, pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, kedua apakah pemberian insentif material berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, ketiga apakah pemberian insentif nonmaterial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, keempat apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan, kelima apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian *Non Probability Sampling*. Instrument penelitian menggunakan kuesioner yang disebarakan pada nasabah dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden di ambil dengan teknik *Sampling Jenuh*. Data yang didapat di analisis menggunakan metode regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukan secara simultan pemberian insentif material (X_1), insentif nonmaterial (X_2), pelatihan (X_3) dan disiplin kerja (X_4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan dengan diperoleh $F_{hitung} 345,055 > F_{tabel} 2,57$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pemberian insentif material berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan karena $t_{hitung} 15,153 > t_{tabel} 2.01063$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pemberian insentif nonmaterial berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan karena $t_{hitung} 13,739 > t_{tabel} 2.01063$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan karena $t_{hitung} 9,784 > t_{tabel} 2.01063$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan karena $t_{hitung} 4,059 > t_{tabel} 2.01063$ dengan nilai signifikansi $0,003 < 0,05$.