

## ABSTRAK

Susilawati, Mila 2020. *Optimalisasi Iklim Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Guru di MTs Negeri 2 Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing Dr. H. Moh. Muchlis Solichin, M.Ag

**Kata Kunci :** Optimalisasi, Iklim Organisasi, Kinerja Guru

Pendidikan merupakan sebuah proses pencerdasan kehidupan bangsa yang digunakan sebagai sarana dalam membangun manusianya yang seutuhnya. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Dalam hal ini yang diterapkan oleh salah satu Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan optimalisasi iklim organisasi. Pengoptimalan iklim organisasi sangat penting dalam meningkatkan kinerja guru. Terbentuknya iklim yang kondusif pada tempat kerja dapat menjadi faktor penunjang bagi peningkatan kinerja sebab kenyamanan dalam bekerja membuat guru berpikir dengan tenang dan terkonsentrasi hanya pada tugas yang sedang dilaksanakan.

Berdasarkan pemaparan diatas tersebut ada dua fokus yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini yaitu, 1) Bagaimana optimalisasi iklim organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan, 2) faktor pendukung dan penghambat dalam optimalisasi iklim organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan.

Penelitian ini juga memakai pendekatan kualitatif dengan menggunakan jenis penelitian studi kasus. Adapun prosedur pengumpulan data yang diperoleh dengan melalui wawancara, observasi dan hasil dokumentasi. Sedangkan informannya adalah kepala madrasah, guru, dan waka kesiswaan Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan keikutsertaan, penggunaan bahan referensi, dan triangulasi sumber dan metode.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *pertama*, optimalisasi iklim organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan dilakukan empat aspek komponen yaitu *planning*, *organizing*, *actuating*, *controlling* dan *evaluasi*. Semua pihak seperti kepala sekolah, para staff TU, guru, waka kesiswaan hingga instansi harus terlibat dalam proses ke empat aspek tersebut. Pengoptimalan iklim organisasi ini dilakukan bertujuan untuk meningkatkan kinerja guru dan menciptakan lingkungan yang kondusif serta semua sumber daya manusia di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan yang ada disana merasa nyaman dan program kerja bisa berjalan sinergi dan sesuai tujuan. *Kedua*, faktor pendukung dan penghambat dalam optimalisasi iklim organisasi dalam meningkatkan kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Pamekasan, Faktor pendukung yakni adanya a) dana yang cukup, b) perhatian dari kepala madrasah seperti halnya *reward and punishment*, c) iklim atau suasana kerja, d) sarana dan prasarana serta e) kerja sama. Sedangkan faktor penghambatnya yaitu minimnya 1) dana untuk sekolah, 2) sarana dan prasarana yang kurang lengkap, 3) suasana kerja, 4) suasana lingkungan serta 5) psikologi antar teman.