

ABSTRAK

Zainul Amin, 2021, *Pengaruh Procurement Terhadap Kinerja Karyawan Di Seluruh Jaringan Kantor KSPPS Nuri Jatim*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Pembimbing: Wadhan, M.Si.

Kata Kunci: *Procurement, Kinerja Karyawan.*

KSPPS Nuri Jatim merupakan suatu lembaga keuangan yang memperoleh banyak prestasi baik ditingkat provinsi atau nasional. Prestasi ini tentunya tidak lepas dari kinerja karyawan yang baik. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh *procurement*. *Procurement* merupakan langkah awal perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang baik agar tujuan perusahaan bisa tercapai. *Procurement* terdiri dari rekrutmen, seleksi dan penempatan. Peneliti menemukan kejanggalan dalam sistem penempatan karyawan di KSPPS Nuri Jatim karena tidak sesuai dengan prinsip “*the right man on the right place and the right man behind the job*”. Maka dari itu tujuan penelitian ini adalah peneliti ingin mengetahui adakah pengaruh *procurement* terhadap kinerja karyawan baik secara parsial dan simultan di seluruh jaringan kantor KSPPS Nuri Jatim.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu menggunakan analisis statistik dan angka-angka. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di seluruh jaringan kantor KSPPS Nuri Jatim yang berjumlah 156 orang karyawan. Sedangkan untuk penentuan sampel peneliti menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh sampel yang berjumlah 112 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Probability Sampling* dengan metode pemilihan sampel yaitu *Area Sampling*. Sedangkan teknik analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian berdasarkan hasil uji parsial variabel rekrutmen diperoleh t_{hitung} sebesar $3,845 > t_{tabel}$ 1,982 yang berarti rekrutmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan di seluruh jaringan kantor KSPPS Nuri Jatim.. Untuk variabel seleksi diperoleh t_{hitung} sebesar $2,269 > t_{tabel}$ 1,982 yang berarti seleksi berpengaruh terhadap kinerja karawan di seluruh jaringan kantor KSPPS Nuri Jatim. Untuk variabel penempatan diperoleh t_{hitung} sebesar $0,770 < t_{tabel}$ 1,982 yang berarti penempatan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di seluruh jaringan kantor KSPPS Nuri Jatim. Sedangkan untuk hasil uji simultan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $30,373 > F_{tabel}$ 2,69 yang berarti ada pengaruh signifikan secara bersama-sama antara rekrutmen, seleksi dan penempatan terhadap kinerja karyawan di seluruh jaringan kantor KSPPS Nuri Jatim.