

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Asumsi Penelitian.....	7
E. Hipotesis Penelitian.....	7
F. Kegunaan Penelitian.....	8
G. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
H. Definisi Istilah .....	11
I. Kajian penelitian terdahulu .....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	15
A. Kajian teoritik.....	15
1. Kajian teoritik tentang manajemen sumber daya manusia.....	15

2. Kajian teoritik tentang <i>procurement</i> .....	17
3. Kajian teoritik tentang rekrutmen .....	18
4. Kajian teoritik tentang seleksi.....	25
5. Kajian teoritik tentang penempatan .....	29
6. Kajian teoritik tentang kinerja.....	32
B. Hubungan antar variabel .....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Rancangan Penelitian .....	42
B. Populasi dan Sampel .....	43
C. Sumber Data.....	45
D. Instrument Penelitian.....	46
E. Pengumpulan Data .....	48
F. Analisis Data .....	50
BAB IV DESKRIPSI, HASIL DAN PEMBAHASAN .....	63
A. Deskripsi Data .....	63
B. Pembuktian Hipotesis.....	83
C. Pembahasan.....	89
BAB V PENUTUP.....	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	98
LAMPIRAN.....	101