

DAFTAR RUJUKAN

Sumber Buku

Ailka. *Korelasi rekrutmen karyawan dengan kualitas SDM pada bank Danamon syariah*. Jakarta UIN Syariaf Hidayatullah, 2008.

Ardana, Ikomang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012.

Capt, Thamrin. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Deepublish, 2014.

J Moleong, Lexy. *Metode Penelitian Kualitatif*, Bandung: Remaja Rosda Karya, 2008.

Lindsay dan Evan. *Pengantar Six Sigma*. Jakarta: Selemba Empat, 2007.

Masud, Moh. *Manajemen personalia*. PT: Gelora Aksara Pratama, 1984.

Meilisa, Vita, Pengaruh audit sumber daya manusia terhadap produktivitas dan efisiensi kinerja pekerja. Skripsi, Universitas Sriwijaya, 2007.

Monib, Mohammad dan Islah Bahrawi. *Islam dan hak asasi manusia dalam pandangan Nurcholish Majid*. Jakarta: Gramedia, 2006.

Mujahida, Siti. *Pengantar manajemen*. Makassar: CV syah media, 2018.

Purwanto, Iwan. *Manajemen Strategi*. Bandung: CV. Yrama Widya, 2008.

Rivai, Abdul dan Darsono Prawironegoro. *Manajemen strategis*. Jakarta: Mitra Wacana Media, 2015.

R Porter, Michael. *Strategic Management in Action*. Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama: 2001.

Soekidjo, Notoatmodjo. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta, 2009.

Sofyandi, Herman. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu, 2013.

Sugiono. *Metode Logi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALVABETA, 2015.

Suharsimi, Arikunto. *Prosedur Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta, 2013.

Sutrisno, Edy. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: kencana, 2017.

Westerman John, *Pengelolaan sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 1997.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2009.

Yusuf, Burhanuddin. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2015.

Sumber Skripsi

Enifah, Ernik. Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Sebagai Upaya Memaksimalkan Produktivitas Perusahaan (Syudi Ksus pada KJKSBMT Bina Ummat Sejahtera Lasem). Skripsi IAIN Walisongo, 2012.

Marlena, Nani. Strategi Personalia dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan Kantor Camat dalam Persepektif Ekonomi Islam. Skripsi, IAIN Bengkulu, 2019.

Wati, Fatma. Strategi Personalia dalam upaya peningkatan kualitas SDM bank muamalat. Skripsi, IAIN Bengkulu, 2019.

Purwanto. Arti dan peranan SDM. Jurnal Ekonomi dan Pendidikan, Vol.2, No.2, 2005.

Romdlani, Manajemen Personalia sebagai upaya dalam meningkatkan Kualitas Personalia di Madrasah, Jurnal Vol.1, No.1, Maret 2017.

Sumber Web

<https://www.kompasiana.com/meykurniawan/556c450057937332048b456c/analisis-data-kualitati-miles-dan-hubermen>. Diakses tanggal 17 maret 2020.

Sumber Wawancara

Muzanni, HRD PT Perak Polana Alomampa, Wawancara langsung, Jum'at 28 Agustus 2020.

Sofwan Wahyudi, Direktur PT Perak Polana Alomampa, Wawancara langsung, Jum'at 28 Agustus 2020.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anisatul Qomariyah

NIM : 20170703032031

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jurusan : Ekonomi Syariah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini merupakan hasil plagiarasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan yang dituduhkan kepada saya.

Pamekasan 16 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan

ANISATUL QOMARIYAH

NIM. 20170703032031

Lampiran 1

PEDOMAN WAWANCARA

Wawancara langsung dengan Direktur, manajer personalia, dan beberapa karyawan PT Perak Polana Alomampa

1. Sejak kapan PT. Perak Polana Alomampa Sumenep diresmikan ?
2. Apakah Manajemen Personalia PT. Perak Polana Alomampa Sumenep telah berjalan dengan baik ?
3. Bagaimana standar kualifikasi dalam pencapaian kualitas SDM di PT. Perak Alomampa?
4. Seperti apa penerapan kualitas SDM di PT. Perak Polana Alomampa Sumenep?
5. Apa saja kendala yang dihadapi dalam PT. Perak Polana Alomampa Sumenep?
Apakah kendala yang dihadapi dapat ditangani ?
6. Apakah di PT Perak Polana Alomampa mempunyai sistem penilaian kerja?
7. Bagaimana tugas dan tanggung jawab masing-masing jabatan di PT Perak Polana Alomampa?
8. Bagaimana syarat dan Karakteristik dan syarat minimal masing-masing jabatan?
9. Bagaimana hubungan kerja dalam masing-masing jabatan?
10. Bagaimana kebijakan rekrutmen dan seleksi yang ada di PT Perak Polana Alomampa?
11. Bagaimana cara rekrutmen dan seleksi yang selama ini di laksanakan?
12. Bagaimana bentuk-bentuk kompensasi di PT Perak Polana Alomampa?

13. Bagaimana mana rencana kedepan untuk mengembangkan usaha PT Perak Polana Alomampa?

Lampiran 2

Tabel 1.1

PEDOMAN OBSERVASI

| NO | DOKUMEN |
|----|--|
| 1 | Lokasi penelitian PT Perak Polana Alomampa |
| 2 | Direktur PT Perak Polana Alomampa |
| 3 | HRD PT Perak Polana Alomampa |
| 4 | Karyawan PT Perak Polana Alomampa |

Lampiran 3

Tabel 1.2

PEDOMAN DEKUMENTASI

| NO | OBYEK DOKUMENTASI | HASIL DOKUMENTASI | | |
|----|---------------------------------|-------------------|-------|-----|
| | | Ada | Tidak | Ket |
| 1 | Pedoman wawancara | ✓ | | |
| 2 | Pedoman observasi | ✓ | | |
| 3 | Daftar Informan | ✓ | | |
| 4 | Pedoman dokumentasi | ✓ | | |
| 5 | Profil PT Perak Polana Alomampa | ✓ | | |
| 6 | Data lain-lain | ✓ | | |

Lampiran 4

Tabel 1.3

DATA INFORMAN

| NO | NAMA | JABATAN |
|----|----------------|----------|
| 1 | Sofwan Wahyudi | Direktur |
| 2 | Muzanni | HRD |
| 3 | Imam Hidayat | Karyawan |

Lampiran 5

DOKUMENTASI



Gambar 1.1. PT Perak Polana Alomampa dari depan



Gambar 1.2. direktur PT Perak Polana Alompa mengawasi karyawan yang melakukan pengisian Elpiji



Gambar 1.3. Peneliti dengan para karyawan PT Perak Polana Alomampa



Gambar 1.4. Peneliti obsevasi keadaan di PT Perak Polana Alomampa



Gambar 1.5. Agen yang bekerjasama dengan PT Perak Polana Alomampa



Gambar 1.6. Peneliti wawancara dengan HRD PT Perak Polana Alomampa



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI MADURA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jln. Raya Panglegur KM. 4 Pamekasan 69371 Jawa Timur Tlp./Fax. 0324-333187/322551
 website: <https://febi.iainmadura.ac.id> email: infofebi@iainmadura.ac.id

Surat Tugas Pembimbing Penyusunan Skripsi

Nomor : B.156/In.38/FE/PP.01/02/2020

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN MADURA memberikan tugas dan wewenang sebagai Dosen Pembimbing Penyusunan Skripsi kepada:

Nama : Wasilul Chair, M.S.I
 NIP : 19810410 2013071000 1

dalam rangka penyusunan Skripsi yang dilakukan oleh:

Nama : ANISATUL QOMARIYAH
 NIM : 20170703032031
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
 Program Studi : Ekonomi Syariah
 Semester : 6 (Enam)
 Judul Skripsi : Strategi Personalia dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia PT. Pertamina Pojur Sumenep.

dengan uraian tugas sebagai berikut:

- Membimbing penyusunan Proposal Penelitian Skripsi;
- Membimbing pelaksanaan Ujian Proposal Penelitian Skripsi;
- Membimbing kegiatan Penelitian Skripsi;
- Membimbing penyusunan Laporan Skripsi.

Surat Tugas ini berlaku sejak tanggal dikeluarkan sampai dengan selesainya penyusunan Skripsi mahasiswa tersebut.

Pamekasan, 25 Februari 2020

Dekan

Zainal Abidin
 NIP. 19800701 2006041005



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI MADURA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jln. Raya Panglegur KM. 4 Pamekasan 69371 Telp./Fax (0324) 333187 / 322551
 website: www.feb.iainmadura.ac.id email: infofebi@iainmadura.ac.id

Nomor : B.1434/In.38/FE/PP.o8/o8/2020
 Hal : Permohonan Izin Penelitian
 Lamp. : --

Kepada Yang Terhormat,
 Direktur
 PT. Perak Polana Alomampa Sumenep
 Di - Sabadung, Pakandangan Sangra, Bluto, Kabupaten Sumenep.
 Sumenep

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Madura, memohon perkenan dan bantuan Bapak/Ibu agar mahasiswa berikut:

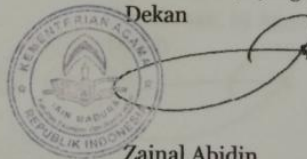
| | |
|--------------------|---|
| Nama | : ANISATUL QOMARIYAH |
| NIM | : 20170703032031 |
| Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis Islam |
| Program Studi | : Ekonomi Syariah |
| Semester | : 7 (Tujuh) |
| Penasihat Akademik | : Sakinah, M.EI |
| Judul Penelitian | : Strategi Personalia dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia di PT Perak Polana Alomampa Sumenep |

memperoleh izin untuk melaksanakan kegiatan penelitian di institusi Bapak/Ibu.

Demikian permohonan izin ini, semoga menjadi ikatan kerjasama yang baik. Atas perkenan Bapak/Ibu, kami sampaikan terimakasih.

Pamekasan, 19 Agustus 2020

Dekan



Zainal Abidin

NIP. 19800701 2006041005

A. Blangko Isian Untuk Bimbingan Penyusunan Proposal

| No. | Hari/Tgl. | Materi Bimbingan Proposal | Paraf Dosen |
|-----|----------------------------|---|--------------------|
| 1 | Kamis 2 April 2020 | - Problem akademik masalah apa? - maksud standar dalam fokus no.1? - tentukan penelitian terhadap fokus no.1 - sumber data primernya apa? jelaskan - observasi - siapa yang diwawancarai | <i>[Signature]</i> |
| 2 | Senin, 13 April 2020 | - observasi dijelaskan - apa yang di observasi - wawancara kepada siapa saja selain direktur - kepenulisan sesuai pedoman | <i>[Signature]</i> |
| 3 | Kamis, 16 April 2020 | - Uraikan tambah kata-kata penduktuan Fokus NO-1 - beri sumber pra penelitian / observasi pada tol ... di ... - Pedoman wawancara sementara ditambah | <i>[Signature]</i> |
| 4 | Senin 20 April 2020 | - tambahan di - data primer di edit | <i>[Signature]</i> |
| 5 | Selasa 21 April 2020 | ACC | <i>[Signature]</i> |
| | | | |
| | | | |

B. Blangko Isian Untuk Bimbingan Penyusunan Skripsi

| No. | Hari/Tgl. | Materi Bimbingan Skripsi | Paraf Dosen |
|-----|--------------------------------|---|--------------------|
| 1 | Kamis, 17 September 2020 | - Struktur dibuat keterangan - kepenulisan wawancara ikut PPKI - jelaskan setiap tugas-tugas perusahaan - Footnote sesuai PPKI | <i>[Signature]</i> |
| 2 | Senin 28 September 2020 | - kepenulisan banyak yang salah - footnote tidak perlu gelar hanya nama saja - Abstrak isinya masalah akademik | <i>[Signature]</i> |
| 3 | Selasa, 6 Oktober 2020 | - kepenulisan sesuai dengan PPKI - Daftar rujukan dikasi halaman | <i>[Signature]</i> |
| 4 | Senin 9 Oktober 2020 | - gelar dalam footnote dihilangkan | <i>[Signature]</i> |
| 5 | Rabu 14 Oktober 2020 | - Daftar rujukan diurut dari abjad | <i>[Signature]</i> |
| 6 | Senin 16 Oktober 2020 | - ACC | <i>[Signature]</i> |
| 7 | | | |



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI MADURA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

UNIT PENJAMINAN MUTU PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
Jl. Raya Panglegur KM. 4 Pamekasan Jawa Timur 69371, Telp/WA: 085257372020
Website : <http://febi.iainmadura.ac.id> Email : febi@iainmadura.ac.id

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISM

Nomor : P-11/In.38/FE.2/PP.00.9/10/2020

Unit Penjaminan Mutu Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam IAIN MADURA menerangkan bahwa mahasiswa dengan identitas berikut:

| | |
|---------------|----------------------|
| Nama | : Anisatul Qomariyah |
| NIM | : 20170703032031 |
| Program Studi | : Ekonomi Syariah |

Judul Skripsi:

“STRATEGI PERSONALIA DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DI PT PERAK POLANA ALOMAMPA”

Dinyatakan “*sudah memenuhi syarat batas maksimal plagirism 25 %*” untuk bab 1 dan bab 4 pada naskah skripsi yang disusun. Surat Keterangan ini digunakan sebagai prasyarat untuk mendaftar ujian skripsi serta syarat pengesahan oleh Dewan Penguji dan Dekan pada berkas skripsi.

Pamekasan, 15 Oktober 2020

**Unit Penjaminan Mutu
Program Studi Ekonomi Syariah**



Fahrurrozi, M.E.I
NIP. 198411202018011001

RIWAYAT HIDUP



Anisatul Qomariyah nama panggilannya Annisa yang lahir dari keluarga sederhana di Jl. Dr. Wahidin 1/32 Pajagalan Sumenep. Lahir di Sumenep pada tanggal 12 November 1998, anak kelima dari pasangan Bapak H. Alawi dengan Ibu Hj. Aminah. Pendidikan yang ditempuh yaitu MI Terate Pandian Sumenep lulus Tahun 2011, kemudian MtsN Terate Pandian Sumenep lulus Tahun 2014, dan Tahun 2017 lulus dari SMA Negeri 2 Sumenep. Pendidikan pada Perguruan Tinggi ditempuh di IAIN Madura sejak tahun 2017 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Ekonomi Syariah.