

## ABSTRAK

**Anisatul Qomariyah**, 2020, *Strategi Personalia dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia di PT Perak Polana Alomampa Sumenep*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura Pamekasan, Pembimbing : Wasilul Chair, M.S.I

**Kata Kunci:** *Strategi, Manajer Personalia, Sumber Daya Manusia.*

Manajemen personalia pada dasarnya dibentuk dengan tujuan untuk mengatasi masalah mengenai kepegawaian, recruitment serta pelatihan dan pembagian kerja pada pegawai. Suatu permasalahan yang sedang dihadapi PT. Perak polana Alomampa Sumenep, yaitu persoalan sumber daya manusia. Personalia tidak terlalu memikirkan pencapaian pendidikan untuk bisa menjadi karyawan di perusahaan sehingga pernah terjadi masalah antara karyawan dengan perusahaan, sehingga membuat perusahaan lebih berhati-hati dalam pemilihan karyawan lagi sehingga standar pencapaian pendidikan dalam mendapatkan keahlian atau kualifikasi dalam perusahaan masih kurang.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada dua permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: pertama, Bagaimana standar kualifikasi; kedua, Bagaimana strategi personalia dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Informannya adalah Direktur, HRD, dan karyawan PT Perak Polana Alomampa. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui ketekunan pengamat, dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *pertama*, Standar utama menjadi karyawan di PT Perak Polana Alomampa harus memenuhi kualifikasi pendidikan sesuai dengan jenis pekerjaan yang dibutuhkan. Untuk jenjang SMA bekerja hanya sebagai karyawan tidak tetap dan untuk jenjang SI bekerja sebagai karyawan tetap dan jenjang karir posisi lebih tinggi. *Kedua*, Strategi yang dilakukan manajer personalia untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia di PT Perak Polana Alomampa melalui program pelatihan, pengembangan, dan rekrutmen karyawan.