

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Definisi Istilah	7
BAB II Kajian Pustaka	9
A. Kajian teoritik	9
1. Pengertian strategi	9
2. Prinsip-prinsip untuk menyukseskan strategi	9
3. Manajemen personalia	11
4. Prinsip-prinsip Personalia dalam Organisasi	13
5. Fungsi manajemen personalia	14
6. Perbedaan manajemen personalia dan manajemen sumber daya manusia	16
7. Kualitas sumber daya manusia	17
8. Sumber daya manusia	18
9. Penentuan kualifikasi dan kuantitas.....	21
10. Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia	22
B. Kajian Terdahulu	24
BAB III Metode Penelitian	29

A. Pendekatan dan jenis penelitian.....	29
B. Kehadiran peneliti.....	29
C. Lokasi penelitian.....	30
D. Sumber data	30
E. Prosedur pengumpulan data.....	31
F. Analisis data.....	36
G. Pengecekan keabsahan data.....	38
H. Tahap-tahap penelitian.....	40
BAB IV PAPARAN DATA, TEMUAN PENELITIAN, PEMBAHASAN	43
A. Gambaran PT Perak Polana Alomampa	43
B. Paparan Data	50
C. Temuan Penelitian	57
D. Pembahasan	57
BAB V PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR RUJUKAN	70
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN	74
RIWAYAT HIDUP	75