

## ABSTRAK

**Noer Azmi Soviaturrini**, 2021, *Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Fatati Nuryana, M.Si

**Kata Kunci** : *Self Efficacy, Locus of Control dan Kinerja Karyawan*

*Self Efficacy* merupakan keyakinan akan kemampuan mengorganisasikan dan menampilkan tindakan yang dibutuhkan untuk menghasilkan kecakapan tertentu. Efikasi diri dapat memengaruhi pola pikir seseorang, sebab dengan perasaan percaya diri yang dimiliki maka karyawan akan berusaha mengerjakan tugas yang di berikan dengan sikap motivasi tinggi, tenang dan bertanggung jawab atas hasil yang dikerjakan, sedangkan *Locus of Control* adalah tingkat sejauh mana seseorang mengharapkan bahwa penguatan atau hasil dari perilaku tergantung pada penilaian sendiri atau karakteristik pribadi. Dalam hal ini, orang-orang yang memiliki *internal Locus of Control* yang tinggi, akan meyakini bahwa setiap pekerjaan yang dilakukan akan menghasilkan kinerja yang baik karena merasa bahwa dirinya sendiri yang menentukan keberhasilan prestasi kerjanya tersebut sehingga keduanya baik *Self Efficacy* maupun *Locus of Control* berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif yang penarikan sampelnya menggunakan metode sampel jenuh atau *saturation sampling* instrumen penelitian ini menggunakan kuisioner yang dibagikan kepada karyawan sebanyak 52 responden dan data yang didadapat dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Self Efficacy* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan, dengan nilai  $t_{hitung} (X1) 2,517 > t_{tabel} 1,671$ , dan nilai signifikaan  $0,015 < a = 0,05$ . Variabel *Locus of Control* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan, dengan nilai  $t_{hitung} (X2) 2,977 > t_{tabel} 1,671$ , dan nilai signifikan  $0,005 < a = 0,05$ . Secara simultan *Self Efficacy* dan *Locus of Control* berpengaruh terhadap kinerja karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan, dan nilai  $F_{hitung} 43,525 > F_{tabel} 2,76$  dan tingkat signifikan sebesar  $0,00 < a = 0,05$ .