

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Kontek Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Definisi Istilah.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Pengertian Komunikasi.....	13
B. Model Komunikasi	15
C. Komunikasi Organisasi.....	21
D. Kinerja.....	22
E. Mutifasi Kerja	24
F. Kajian Terdadulu.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenisi Penelitian	28

B. Kehadiran Peneliti.....	30
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Sumber Data.....	31
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	33
F. Analisi Data.....	38
G. PengecekanKeabsahan Data.....	39
H. Tahap-Tahap Penelitian	42

BAB IV PAPARAN DATA, TEMUAN PENELITIAN, DAN PEMBAHASAN

A. PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITI

1. Profil Prodi MA Al-Abror.....	44
2. Pola Komunikasi Organisasi MA Al-Abror Dalam Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Pegawai	46
3. Faktor yang mempengaruhi pola komunikasi organisasi MA Al- Abror dalam meningkatkan kinerja dan motivasi pegawai.....	51

B. TEMUAN PENELITIAN

C. PEMBAHASAN

1. Pola Komunikasi Organisasi MA Al-Abror Dalam Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Pegawai	57
2. Faktor yang mempengaruhi pola komunikasi organisasi MA Al- Abror dalam meningkatkan kinerja dan motivasi pegawai.....	58

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan	61
B. Saran-Saran	62

DAFTAR RUJUKAN

PERYATAAN KEASLIAN TULIASAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP