

ABSTRAK

Mohammad Umam, 2020 Penerapan Disiplin Kerja Perspektif Ekonomi Islam Di rumah Makan Asela Kab. Sampang, Skripsi, jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan bisnis Islam, pembimbing: Dr. H. Zainal Abidin, M.E.I.

Kata Kunci: Perapan disiplin kerja, disiplin kerja perspektif Ekonomi Islam

Disiplin kerja ialah suatu kegiatan yang ada di sebuah organisasi atau perusahaan yang mana dalam kegiatan tersebut semua karyawan harus mematuhi peraturan-peraturan yang ada di organisasi yang berlaku dengan tujuan tercapainya sebuah organisasi,

Tujuan dari peneliti ini adalah untuk mengetahui sistem disiplin kerja di rumah makan asela Sampang, dan kemudian di tinjau dari perspektif ekonomi Islam.

Peneliti menggunakan jenis penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan penelitian kualitatif yang bersifat deskriptif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan skunder. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi dan wawancara. Dan di analisis menggunakan metode deskriptif analisis.

Kedisiplinan kerja di Rumah Makan Asela Sampang sudah cukup tinggi sehingga dapat meningkatkan kedisiplinan pegawai diantaranya pemberian kompensasi secara tepat waktu, keteladan pemimpin sudah baik, aturan-aturan yang harus dipatuhi juga sudah jelas, kemudian pengawasan pemimpin terlaksana dengan baik sehingga pegawai akan berpikir untuk melakukan hal-hal yang berhubungan dengan kedisiplinan dalam bekerja. Penerapan kedisiplinan di Rumah Makan Asela Sampang dalam perspektif ekonomi Islam sudah jelas bahwa dalam Islam pegawai harus disiplin dan taat terhadap pemimpin dan aturan yang sudah diterapkan maka kedisiplinan akan terlaksana dengan baik sebagaimana telah disebutkan didalam QS An-nisa ayat 59. Tepat waktu sesuai dengan amanah yang telah diberikan kepada pegawai sebagai mana sudah tertera didalam QS al-ashr ayat 1-3. Kedisiplinan pegawai akan terlaksana jika pemimpin memberikan sanksi hukuman bagi pegawai yang melanggar aturan-aturan yang sudah ada.