

## ABSTRAK

**Moh Imron**, 2020, Tinjauan Ekonomi Islam Terhadap Pengupahan Karyawan Pada Konveksi RJK Desa Nyalabu Laok, Kecamatan Pamekasan, Kabupaten Pamekasan, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing: Dr. Putri Alfia Halida, Lc. M, Th. I.

**Kata Kunci:** *Ekonomi Islam, Sistem Pengupahan, Karyawan Konveksi.*

Manusia sebagai makhluk sosial harus senantiasa mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh Allah SWT, baik dalam perkara yang bersifat duniawi maupun yang bersifat ukhrawi, karena setiap manusia memiliki hak dan kewajibannya masing-masing, sedangkan hubungan yang mengatur antara hak dan kewajiban itu di atur oleh hukum untuk menghindari terjadinya konflik dari berbagai hal atau kepentingan-kepentingan lainnya, dalam islam hukum-hukum yang mengatur antara hak dan kewajiban itu adalah hukum muamalah.

Dari uraian diatas maka penelitian ini memfokuskan kepada dua focus penelitian; pertama untuk mengetahui pelaksanaan sistem pengupahan yang digunakan oleh Konveksi RJK Desa Nyalabu Laok Kabupaten Pamekasan terhadap para karyawannya. Kedua untuk mengetahui penerapan prinsip dasar ekonomi Islam terhadap sistem pengupahan yang digunakan oleh Konveksi RJK Desa Nyalabu Laok Kabupaten Pamekasan

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kualitatif, yaitu suatu proses penelitian yang menghasilkan data-data deskriptif yang berupa kata-kata tertulis atau berupa kata lisan dari orang yang diwawancarai dan perilaku yang diamati, dimana data-data deskriptif tersebut merupakan data yang dikumpulkan berupa kata-kata, gambar dan bukan angka-angka. Sedangkan pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan deskriptif, yaitu mengamati sistem pengupahan pada karyawan kemudian di kaitkan dengan sejumlah teori pengupahan dan kaidah-kaidah ekonomi Islam.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa; pertama, sistem pengupahan yang digunakan oleh Konveksi RJK Desa Nyalabu Laok Kabupaten Pamekasan yakni dengan menggunakan sistem upah borongan yang mana sistem ini perhitungannya menggunakan volume hasil produksi dan jumlah jam kerja yang telah diselesaikan, dalam hal pembayaran upah Konveksi RJK memberikan upah kepada karyawan pada setiap akhir bulan. Kedua sistem pengupahan yang di terapkan oleh Konveksi RJK sudah memenuhi karakteristik dan sesuai dengan prinsip serta konsep pengupahan dalam Islam, yakni dengan asas keadilan dan kelayakan sebagai prinsip dasar dalam memberikan upah maupun tunjangan yang diterima oleh para karyawan.