

## ABSTRAK

Defi Karlina Andita Putri, 2020, *Dampak Pengawasan Pimpinan Dan Nilai-Nilai Spiritual Terhadap Displin Kerja Karyawan BMT NU di Kabupaten Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Pembimbing: Dr. Farahdilla Kutsiyah, S.Pt., MP

**Kata Kunci:** Pengawasan, Nilai-Nilai Spiritual, Displin

BMT (*Baitul Maal Wattamwil*) adalah suatu lembaga yang terdiri dari dua istilah, yaitu *Bitul Maal* dan *Baitul Tambil*. *Bitul Maal* lebih mengarah pada usaha-usaha pengumpulan dan penyaluran dana yang nonprofit, seperti: zakat, infaq, dan sedekah. Adapun *Baitul Tamwil* sebagai usaha pengumpulan dan penyaluran dana komersial. Suatu Lembaga Keuangan Non-Bank kunci suksesnya terletak pada kinerja diri karyawan. Salah satu cara meningkatkan kinerja karyawan melalui disiplin kerja adalah dengan adanya peraturan yang harus dipatuhi oleh pemimpin dan karyawan. Seperti upaya yang dilakukan oleh BMT NU untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan yaitu dengan menanamkan sikap agamis kepada setiap karyawan.

Tujuan dari penelitian ini Untuk mengetahui pengaruh pengawasan pimpinan terhadap disiplin kerja karyawan BMT NU Di Kabupaten Pamekasan. Untuk mengetahui nilai-nilai spiritual terhadap disiplin kerja karyawan BMT NU Di Kabupaten Pamekasan dan untuk mengetahui pengaruh dan seberapa besar pengaruh pengawasan pimpinan dan nilai-nilai spritual terhadap disiplin kerja karyawan BMT NU Di Kabupaten Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yaitu penelitian dengan menggunakan analisis statistic atau angka-angka. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik sampel *Nonprobability Sampling* dengan metode *sampel jenuh* dengan menggunakan analisis linear regresi linear berganda.

Hasil penelitian diketahui bahwa uji t diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,915 > 1,68023$ ), sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dan dapat disimpulkan bahwa pengawasan ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, dan variabel nilai spiritual diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,364 > 1,68023$ ), sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dan dapat disimpulkan bahwa nilai spiritual ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $59,334 > 3,20$ ), artinya semua variabel independen (pengawasan dan nilai spiritual) secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen (disiplin kerja) dan Besarnya *R Square* adalah 0,730 atau 73,0% yang berarti bahwa variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen (disiplin kerja) sebesar 73,0%.