

ABSTRAK

Ismiyah, 2020, Pengaruh Penerapan GCG (*Good Corporate Governance*) dan *Shariah Compliance* terhadap Kinerja Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing : Reza Mubarak, M. Si.

Kata Kunci : GCG(*Good Corporate Governance*), *Shariah Compliance*, dan Kinerja Karyawan.

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik atau lebih dikenal dengan GCG (*Good Corporate Governance*) memiliki peran untuk mendukung keberhasilan perusahaan dalam meningkatkan kualitasnya. Disamping menggunakan konsep *Good Corporate Governance*, hal yang tak kalah penting lagi adalah penerapan prinsip-prinsip kepatuhan syariah (*Shariah Compliance*) yang merupakan salah satu pilar penting dalam pengembangan bank syariah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh variabel GCG (*Good Corporate Governance*) dan *Shariah Compliance* terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, responden yang digunakan sebanyak 70 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan analisis SPSS versi 20, untuk menguji hipotesis pertama dan kedua.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel GCG (*Good Corporate Governance*) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari tingkat signifikan yang lebih besar yaitu 0,855 dari standar signifikan 5% atau 0,05 ($0,855 > 0,05$) dan perbandingan antara t_{hitung} dan t_{tabel} , dimana t_{hitung} sebesar 0,184 lebih kecil dari t_{tabel} yaitu 1,99547 ($0,855 < 1,99547$). *Shariah Compliance* dimana tingkat signifikan yang diperoleh lebih kecil yaitu 0,000 dari standar signifikan yakni 5% atau 0,05 ($0,000 < 0,05$) dan perbandingan antara t_{hitung} dan t_{tabel} , yaitu t_{hitung} sebesar 4,742 > dari t_{tabel} yaitu 1,99547, sehingga dapat disimpulkan bahwa *Shariah Compliance* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.. Sedangkan secara simultan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11,866 > 3,13$) dan nilai Sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Artinya semua variabel independen GCG dan *Shariah Compliance* (X_1 dan X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). Penulis dapat menyimpulkan bahwa GCG (*Good Corporate Governance*) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan *Shariah Compliance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.