

## ABSTRAK

Masidatul Ilmiyah, 2021, “*Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Tunjangan terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Bakti Artha Sejahtera Sampang*” Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing : Dr. Farahdilla Kutsiyah, S.Pt., MP

*Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Tunjangan, Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia atau karyawan yang dimiliki perusahaan merupakan aset penting bagi perusahaan, karyawan berperan penting dalam menetapkan rencana, sistem, proses hingga tujuan yang akan dicapai oleh perusahaan. Strategi untuk meningkatkan dan mengembangkan kualitas dan kuantitas kinerja karyawan dapat ditempuh dengan beberapa cara, namun dalam penelitian ini penulis memfokuskan pada pelatihan, kompetensi dan tunjangan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh pelatihan, kompetensi dan tunjangan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Bakti Artha Sejahtera Sampang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik uji regresi linear berganda dan memiliki empat variabel yang terdiri dari tiga variabel independen yaitu pelatihan, kompetensi dan tunjangan, dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner yang disebarakan. Sampel yang digunakan sebanyak 49 responden yaitu seluruh karyawan PT. BPRS Bakti Artha Sejahtera Sampang serta karyawan yang ada di masing-masing kantor kas Camplong, kantor kas Omben, kantor kas Banyuates dan kantor kas Sreseh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : *Pertama*, pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan hasil perhitungan diperoleh nilai  $t_{hitung} 0,831 < t_{tabel} 2,012$  dengan nilai signifikansi  $0,410 > \alpha = 0,05$ . *Kedua*, kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dari hasil perhitungan diperoleh nilai  $t_{hitung} 3,146 > t_{tabel} 2,012$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,003 < \alpha = 0,05$ . *Ketiga*, tunjangan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan diperoleh nilai  $t_{hitung} 2,461 > t_{tabel} 2,012$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,018 < \alpha = 0,05$ . *Keempat*, pelatihan, kompetensi dan tunjangan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil perolehan nilai  $F_{hitung} 29,026 > F_{tabel} 3,20$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha = 0,05$ .