

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Husaini. "Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi". *Jurnal Warta* 1. no. 51. Januari, 2017: 2.
- Akmal, Akhwanul dan Ihda Tamini. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayam Makmur Mobil Medan" *Jurnal Bisnis Administrasi* 4. no. 2. 2015: 61.
- Al-Hasan, Fahadil Amin. "Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Insani di Lembaga Keuangan Syariah dalam Menghadapi Persaingan Global". *Social Science education Journal* 3. no. 1. Januari, 2016): 28-29.
- Alim, M. Sahirul dan Sri Herianingrum. "Sistem pengupahan Outsourcing dalam perspektif islam (Studi kasus pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya)". *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan* 5. no. 6. Juni, 2018: 501.
- Anggito, Albi & Johan Setiawan. *Motodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: Oktober, 2018.
- Astuti, Winda Sri. dkk. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan" *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Agustus, 2018: 34.
- Barkah, Qadariah. dkk. "Konsep Aplikatif Fiqh Muamalah Terhadap Pelaksanaan Upah di Desa Prambatan Kecamatan Abab Kabupaten Pali". *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam* 3. no. 2. Juli-Desember, 2018: 194.
- Darmawan dan Muhammad Iqbal Fasa. *Manajemen Lembaga Keuangan Syariah*. Yogyakarta: UNY Press, 2020.
- Elbadiansyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. Irdh, 2019.
- Ertanto, Yayan Dwi dan Suharnomo. "Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Self Esteem* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pdam Kabupaten Grobogan)". *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. 2009: 6.
- Faozi, M. Maburri dan Putri Inggih Rahmiyanti. "Sistem Pengupahan Tenaga Kerja Home Industri Perspektif Ekonomi Islam". *Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah* 4. no. 1. Mei, 2016: 14.
- Feriyana, Winda, Sri Sarwo Sari, dan Yansahrita. "Peran Upah Sebagai Motivator Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan". *Jurnal Neraca* 1. no.2. Desember 2017: 151.
- Ghafur, Ruslan Abdul. *Konsep Upah dalam Ekonomi Islam*. Jakarta: Arjasa Pratama, 2020.
- Gulo, W. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002.
- Hafidi. *Bagian Tabungan*. Wawancara Lewat Telepon. 29 November 2020.

- Hardani. dkk. *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group, 2020.
- Herijanto, Hendy dan Muhammad Nurul Hafiz. “Pengupahan dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada Perusahaan *Outsourcing*”. *Journal of Islamic Economics, Bussines, and Finance* 7. no. 1. April, 2016: 15.
- Hermawan, Ari. “Tunjangan Hari Raya dari Perspektif agama dan Hukum”. *Jurnal Kosmik Hukum* 6. no. 2. Juni, 2006: 76.
- Hermawan, Sigit dan Amirulla. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. tt:tp, 2016.
- Hidayati, Ika Novi Nur. “Pengupahan dalam Perspektif Hukum Islam dan Hukum Positif”. *Az Zarka* 9. no. 2. Desember 2017: 186.
- Hinaya dan Suryati. “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo”. *Jurnal Mirai Management* 4. no. 1. tb, 2019: 277-278.
- Idri. *Hadis Ekonomi: Ekonomi dalam Perspektif Hadis Nabi*. Jakarta: Kencana, 2015.
- Lupita, Rani dan Misbahuddin Az Zuhri. “Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pekerja PT Pertamina RU V Balikpapan)”. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB* 4. no. 1. 2015: 5.
- Mardawani. *Praktis Penelitian Kualitatif Teori Dasar dan Analisis Data dalam Perspektif Kualitatif*. Yogyakarta: CV. Budi Utama, 2020.
- Mardiana, Andi dan Kadir Dina. “Sistem Pengupahan dalam Islam”. *Gorontalo Development Review* 2. no. 1. April, 2019: 12.
- Masram & Mu’ah. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2017.
- _____. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama, 2015.
- Masruron, Muhammad. dkk. “Sistim Pengupahan pada usaha Waralaba untuk kesejahteraan Karyawan di Kota Mataram ditinjau dari perspektif Islam” *Tafaqquh: Jurnal Hukum Ekonomi Syari’ah dan Ahawl as Syahsiyah* 2. no. 2. Desember, 2017: 68.
- Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2011.
- Moonti, Usman. *Bahan Ajar Mata Kuliah Dasar-dasar Koperasi*. Yogyakarta: Interpena, 2016.
- Mukminin, Amirul. dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Uny Press, 2019.

- Muqit, Abdul. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Praktek*. Malang: Polinema Press, 2020.
- Mustafa, Pinton Setya. dkk. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Tindakan Kelas dalam Pendidikan Olahraga*. Malang: Universitas Negeri Malang, 2020.
- Musyafi', Roihatul. dkk. "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 39. no. 2. Oktober, 2016: 150.
- Nur, Muhammad Tahmid. "Kompensasi Kerja dalam Islam". *Jurnal Muamalah* 5. no. 1. Desember, 2015: 126.
- Nurjahjani, Fullchis. "Pengaruh Imbalan Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Pemasaran Asuransi Jiwa Bumi Asih Jaya Cabang Malang)". *Modernisasi* 3. no. 1. Februari, 2007: 31.
- Oktaviani. "Pentingnya Upah Dalam Mempengaruhi Karyawan Guna Peningkatan Kinerja di Suatu Organisasi". *Jurnal Economics*, November, 2019: 4-5.
- Pramesthi, Riska Ayu dan Dian Amorina S. "Pengaruh Penghargaan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BTPN Syariah (Persero) Surabaya". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis GROWTH* 18. no. 1. Mei, 2020: 69-70.
- Priyono & Marnis. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2008.
- _____. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2010.
- _____. *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2007.
- Radjab, Enny dan Andi Jam'an. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makasar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan, 2017.
- Rahmalia, Dwi. "Kepuasan Kompensasi Ekstrinsik dan Intrinsik Terhadap Intensi Keluar". *Jurnal Kognisi* 1. no. 1. 2016: 3.
- Rahman, Afzalur. *Doktrin Ekonomi Islam Jilid II*. Yogyakarta: PT. Dana Bhakti Prima Yasa, 2002.
- Ritawati, RA. "Peran Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Perbankan Syariah Palembang". *I Finance* 1. no. 1. Juli, 2015: 58-59.
- Riyanto, Mohammad Aqil dan Dewie Tri Wijayati Wardoyo. "Studi Meta Analisis: Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja". *Jurnal Syntax Admiration* 1. no. 3. Juli, 2020: 191.

- Rohman, Abdur. Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Insani; Meneguhkan Nilai-nilai Islami dalam Sebuah Organisasi. Pamekasan: Duta Media Publishing, 2017.
- Rozalinda. “Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia : Implementasi pada Industri Perbankan Syariah”. *Al Masraf* 1. no. 1. Januari-Juni, 2016: 110.
- Saprida. “Tinjauan Fiqih Muamalah Terhadap Pelaksanaan Upah di Desa Prambatan Kecamatan Abab Kabupaten Pali”. *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-I* 5. no. 1. Mei, 2018: 42.
- Saputra, Dicky. dkk. “Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 8. no. 1. Januari, 2017: 3.
- Sari, Lapeti, Eriyati, dan Ira Yunita, “Analisis Tingkat Upah Pekerja di Kota Pekanbaru (Studi Kasus Rumah Makan/Restoran)”. *Jurnal Ekonomi* 17. no. 2. Agustus, 2009: 90.
- Sari, Septi Wulan. “Pemberian Upah Pekerja Ditinjau dari Upah Minimum Kabupaten dan Hukum Ekonomi Islam”. *Ahkam* 4. no. 1. Juli, 2016: 127.
- Sauhudin. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia, 2019.
- Siyoto, Sandu dan M. Ali Sodik. *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.
- Sonhaji, Abdullah. *Terjemah Sunan Ibnu Majah Jilid 3*. Semarang: Asy-Syifa’, 1993.
- Subaderi. “Sistem Penggajian Berbasis Kompetensi di PT. PAL Indonesia”. *Jurnal Ilmu-ilmu Teknik-SIstem* 11. no. 3. 2015: 21.
- Sumanto. *Manajemen Sumber Daya Manusia Memasuki Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Andi, 2020.
- Suryana. *Metodelogi Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. tt:tp, 2010.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2017.
- Syafe’I, Rachmat. *Fiqh Muamalah*. Bandung: Pustaka Setia, 2001.
- Syafri, Wirman & Alwi. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik*. Sumedang: Institut Pemerintahan Dalam Negeri Press, 2014.
- Syahril, Rizky Ramadhan dan Tatik Nurbiyati. “Pengaruh Reward Ekstrinsik dan Intrinsik Terhadap Kinerja dengan Keputusan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Riset Manajemen* 3. no. 1. Januari, 2016: 30.

- Syakur, Ahmad. "Standar Pengupahan dalam Ekonomi Islam (Studi Kritis atas Pemikiran Hzbut Tahrir)". *Universum* 9. no. 1. Januari, 2015: 7.
- Tim Dosen MSDM. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. t.t.: t.p., 2009.
- Tricahyani, Yutisa. "Urgensi Sumber Daya Insani dalam Institusi Perbankan Syariah". *Muslim Heritage* 3. no. 1. Mei, 2018: 89.
- Wahyuni, Eka Tri. "Telaah Kritis Penerapan Manajemen Sumber Daya Insani Pada Perusahaan". *Baabu Al-Ilmi* 2. no. 1. April, 2017: 141-142.
- Waliam, Armansyah. "Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam". *Bisnis* 5. no. 2. Desember, 2017.
- Wicaksono, Rio Haryo. dkk. "Peran Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan". *Jurnal Sain dan Seni ITS* 6. no. 1. tb, 2017: 79.
- Yusuf, Burhanuddin. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2015.