

## ABSTRAK

**Moh. Syarifuddin, 2020, Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan KSPPS BMT NU Gapura Sumenep**, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Madura, Pembimbing: Fatati Nuryana, M. Si

**Kata Kunci:** *Rekrutmen, Pelatihan, Kinerja Karyawan*

Rekrutmen yang dilakukan di KSPPS BMT NU Gapura Sumenep kurang diperhatikan khususnya dalam bidang pendidikan, KSPPS BMT NU Gapura Sumenep tidak mengharuskan pelamar bergelar sarjana. Maka dari itu KSPPS BMT NU Gapura melakukan pengembangan sumber daya manusia dengan cara diadakannya pelatihan. Tujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini adalah: *Pertama*, menguji dan menganalisis apakah rekrutmen dan pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT NU Gapura Sumenep; *Kedua*, menguji dan menganalisis apakah rekrutmen pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT NU Gapura Sumenep; dan *Ketiga* menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap kinerja karyawan KSPPS BMT NU Gapura Sumenep.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang diperoleh melalui kuisioner dan dokumentasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 36 orang dengan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *Statistical Package For The Social Sciences* (SPSS) tipe 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, secara simultan variabel rekrutmen dan pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dilihat dari hasil uji F yaitu  $F_{hitung}$  sebesar  $26,056 > F_{tabel}$  4,13 dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . *Kedua*, variabel rekrutmen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji t diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar  $|-4.807| > t_{tabel}$  2,03 dan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Sedangkan variabel pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji t diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar  $7,022 > t_{tabel}$  2,03 dan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . *Ketiga*, Hasil koefisien determinasi sebesar 0.589. Hal ini menunjukkan sebesar 58,9% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variasi variabel independen Rekrutmen dan Pelatihan. Sedangkan sisanya ( $100\% - 58,9\% = 41,1\%$ ) dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.