

ABSTRAK

Nofal Hakiki, 2021, *Penerapan Etos Kerja Islami Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Darul Hikmah Mitra Sejahtera Larangan Badung Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: Moch. Cholid Wardi, M.H.I.

Kata Kunci: *Etos Kerja Islami, KSPPS Darul Hikmah Mitra Sejahtera*

Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah Darul (KSPPS) Hikmah Mitra Sejahtera Larangan Badung Pamekasan menerapkan etos kerja islami pada karyawan yaitu dari awal terbentuknya perusahaan. Dengan diterapkannya etos kerja pada karyawan tersebut, maka diperlukan sebuah cara agar etos kerja karyawan dapat meningkat sehingga dapat sesuai dengan pekerjaannya.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada dua permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: *pertama*, bagaimana penerapan etos kerja islami pada karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan (KSPPS) Darul Hikmah Mitra Sejahtera Larangan Badung Pamekasan, *kedua*, bagaimana upaya yang dilakukan untuk meningkatkan etos kerja islami pada karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Darul Hikmah Mitra Sejahtera Larangan Badung Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis deskriptif. Sumber data yang diperoleh melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Informannya adalah ketua lembaga Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS), karyawan, dan beberapa nasabah. Sedangkan pengecekan keabsahan datanya dilakukan melalui ketekunan pengamatan dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Pertama*, penerapan etos kerja islami pada karyawan yang dilakukan oleh Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Darul Hikmah Mitra Sejahtera Larangan Badung Pamekasan adalah dengan menerapkan sistem kedisiplinan pada karyawan, menerapkan keikhlasan, menerapkan kejujuran, menerapkan tanggung jawab, dan menerapkan sistem kerja keras pada semua karyawan, itu semua sudah diterapkan oleh ketua lembaga kepada para karyawannya, jadi dengan diterapkannya beberapa sistem tersebut diharapkan etos kerja karyawan dalam bekerja dapat meningkat dan lebih baik. *Kedua*, upaya yang dilakukan untuk meningkatkan etos kerja islami pada karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Darul Hikmah Mitra Sejahtera Larangan Badung Pamekasan yaitu dengan melakukan briefing, motivasi, istighasah setiap pagi sebelum memulai pekerjaan, dan memberikan jeda bekerja untuk menunaikan sholat tepat waktu. Selain itu upaya Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Darul Hikmah Mitra Sejahtera dalam meningkatkan etos kerja karyawannya juga memberikan *reward* (hadiah) agar karyawan dapat bekerja dengan baik, dan bagi karyawan yang kurang baik dalam melaksanakan pekerjaannya akan diberikan *Punishment* (sanksi).