

ABSTRAK

Zaskia Rimadhanti Arifin, 2021, *Pengaruh Islamic Personality dan Quality of Work Life Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Moch. Cholid Wardi, M.H.I

Kata Kunci: *Islamic Personality, Quality of Work Life, Komitmen Organisasi*

BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM), sebagai salah satu Lembaga Keuangan Syariah, tentunya diperlukan kualifikasi SDI yang memadai dengan kecakapan dan komitmen moralnya melalui *Islamic Personality* sehingga menumbuhkan sikap dan keyakinan dirinya terhadap kemajuan perusahaan melalui komitmen organisasi. Kedua terkait dengan *Quality of Work Life* yang diberikan BPRS SPM Pamekasan kepada para karyawan agar merasa senang dan dihargai oleh perusahaan, sehingga mewujudkan kepercayaan seorang karyawan terhadap perusahaannya dan keinginan kuat untuk mempertahankan kedudukan dalam organisasi dimana ia bergabung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 52 orang dengan teknik sampel jenuh. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah *Islamic Personality* (X1) dan *Quality of Work Life* (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan.

Hasil uji t (parsial) variabel *Islamic Personality* (X1) diperoleh $t_{hitung} 2,433 > t_{tabel} 1,671$ dengan taraf signifikan $0,019 < 0,05$. Variabel *Quality of Work Life* (X2) diperoleh $t_{hitung} 3,971 > t_{tabel} 1,671$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$. Dari hasil uji t dapat disimpulkan bahwa variabel *Islamic Personality* dan *Quality of Work Life* berpengaruh secara parsial terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan. Hasil uji signifikansi secara simultan (uji F) diperoleh $F_{hitung} 68,871 > F_{tabel} 4,04$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa variabel *Islamic Personality* (X1) dan *Quality of Work Life* (X2) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan. *Islamic Personality* dan *Quality of Work Life* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi Karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan sebesar 72,7% (27,3% sisanya dipengaruhi yang lain).