

ABSTRAK

Aldi Leo Wardana, 2020, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderating pada AMT di PT. Pertamina Patra Niaga (Persero) Camplong Kabupaten Sampang*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syari'ah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Farid Firmansyah M,M

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Etos Kerja Islami, Kepuasan Kerja, Kinerja*

Dalam upaya menjalankan sebuah usaha tentunya perusahaan memiliki tujuan yang harus di capai, untuk mencapai tujuan tersebut perlu kualitas Sumber Daya Manusia yang berkualitas tinggi agar tujuan tercapai dengan sangat baik. Hal ini berarti kesuksesan dari suatu perusahaan dapat di wujudkan dengan cara mengelola sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya, karena sumber daya manusia yang berkualitas merupakan salah satu kekuatan yang dimiliki perusahaan untuk mencapai tujuan. Disiplin kerja merupakan bentuk kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pada AMT di PT. Pertamina Patra Niaga (Persero) Camplong Kabupaten Sampang. (2) pengaruh kepuasan kerja memoderasi terhadap hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pada AMT di PT. Pertamina Patra Niaga (Persero) Camplong Kabupaten Sampang. (3) pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja pada AMT di PT. Pertamina Patra Niaga (Persero) Camplong Kabupaten Sampang. (4) pengaruh kepuasan kerja memoderasi terhadap hubungan antara etos kerja islami dengan kinerja pada AMT di PT. Pertamina Patra Niaga (Persero) Camplong Kabupaten Sampang.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 orang AMT PT. Pertamina Patra Niaga (Persero) Camplong Kabupaten Sampang. Teknik Sampel yang digunakan *Sampling Jenuh* sehingga di peroleh sampel sebanyak 57 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis (MRA)*.

Hasil data SPSS 20 menunjukkan bahwa nilai sig X1 terhadap Y yaitu $0,00 < 0,05$ dan $t_{hitung} 6,892 > 2,004 t_{tabel}$ maka H_0 ditolak. Nilai sig X2 terhadap Y yaitu $0,01 < 0,05$ dan $t_{hitung} 3,649 > 2,004 t_{tabel}$ maka H_0 ditolak. Kemudian hasil koefisien determinasi nilai R square pada persamaan regresi pertama X1 sebesar 0,463 atau sebesar 46,3%, Setelah adanya variabel Z pada persamaan regresi kedua X1 nilai R square tersebut meningkat menjadi 0,690 atau 69,0%. Hasil nilai R square pada persamaan regresi pertama X2 sebesar 0,463 atau 46,3%. Setelah adanya variabel Z pada persamaan regresi kedua X2 nilai R square tersebut meningkat menjadi 0,650 atau 65,0%.

Hasil Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja (2) kepuasan kerja dapat memperkuat atau memoderasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja. (3) etos kerja islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja (4) kepuasan kerja juga memperkuat atau memoderasi pengaruh etos kerja islami terhadap kinerja