

ABSTRAK

Arinal Lailatul Maghfiroh, 2021, Pengaruh *Locus of Control* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Dr. Sri Handayani, MM.

Kata Kunci: *Locus of Control*, *Self Efficacy* dan *Kinerja Karyawan*.

Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar merupakan Badan Usaha Milik Daerah Kabupaten Sumenep yang berdiri tanggal 16 September 2002 dengan mengakuisisi BPR yang berdomisili di Kabupaten Sidoarjo yakni PT. Dana Merapi yang kemudian direlokasi ke Kabupaten Sumenep. Keberadaan BPRS Bhakti Sumekar diharapkan dapat meningkatkan serta mendayagunakan perekonomian daerah guna mencapai kesejahteraan masyarakat daerah secara merata. Saat ini, BPRS Bhakti Sumekar tidak hanya berada di Kabupaten Sumenep saja, melainkan telah membuka cabang-cabang di tiga Kabupaten lain yang ada di Pulau Madura. Permasalahan yang ingin dikaji dalam penelitian ini yaitu *pertama*, peneliti ingin mengetahui apakah terdapat pengaruh *locus of control* terhadap kinerja karyawan di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan. *Kedua*, peneliti ingin mengetahui apakah terdapat pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan. *Ketiga*, peneliti ingin mengetahui apakah terdapat pengaruh *locus of control* dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, dan dengan bantuan alat analisis SPSS 24. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. dan jumlah responden yang diambil sebanyak 23 karyawan. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner (angket).

Hasil uji signifikan secara simultan (uji F) diperoleh F_{hitung} sebesar $3,739 > F_{tabel}$ sebesar 3,493 dengan taraf signifikan $0,042 < 0,05$, menunjukkan bahwa variabel *locus of control* dan *self efficacy* (X) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) memilih BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan. Hasil uji parsial (uji t) variabel *locus of control* (X_1) diperoleh t_{hitung} sebesar $2,608 > t_{tabel}$ sebesar 1,7247 dengan taraf signifikan $0,017 < 0,05$, menunjukkan bahwa variabel *locus of control* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel *self efficacy* (X_2) diperoleh t_{hitung} sebesar $0,979 < t_{tabel}$ sebesar 1,7247 dengan taraf signifikan $0,340 > 0,05$, menunjukkan bahwa variabel *self efficacy* (X_2) secara parsial tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di BPRS Bhakti Sumekar Cabang Pamekasan.