

ABSTRAK

Achmad Faqih, 2021, *Strategi Penerapan Sumber Daya Insani Pada Proses Rekrutmen Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Rumah Makan Dhepor Ngapote Camplong Sampang)*, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura Pamekasan, Pembimbing : Wasilul Chair, M.S.I

Kata Kunci: *Sumber Daya Insani, Karyawan, Manajemen*

Sumber daya insani memiliki pesan strategis bagi suatu organisasi. Betapapun majunya penggunaan teknologi informasi, tersedianya modal dan bahan bagi sebuah organisasi, namun tanpa adanya sumber daya manusia, maka tujuan organisasi tidak akan dapat terwujud. Manusia merupakan satu-satunya sumber daya organisasi yang memiliki kemampuan untuk berpikir, berkreasi, berketerampilan, berpengetahuan dorongan, daya dan karsa sehingga dengan semua itu dapat memanfaatkan sumber daya organisasi lainnya untuk mencapai tujuan organisasi.

Berdasarkan hal tersebut, maka ada dua permasalahan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: *Pertama*, Bagaimana penerapan sumber daya insani pada proses rekrutmen di Rumah Makan Dhepor Ngapote Camplong Sampang. *Kedua*, Bagaimana pandangan Ekonomi Islam pada penerapan sumber daya insani dalam rekrutmen di Rumah Makan Dhepor Ngapote Camplong Sampang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informannya adalah Pemilik, dan Karyawan Rumah Makan Dhepor Ngapote. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui ketekunan pengamat, dan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, Sumber daya insani menyangkut desain dan implementasi sistem perencanaan, penyusunan karyawan, pengembangan karyawan, pengelola karir, evaluasi kerja, kompensasi karyawan, dan hubungan ketenagakerjaan yang baik. Di Rumah Makan Dhepor Ngapote itu sendiri mempunyai sistem penempatan kerja karyawan, karena penempatan kerja karyawan disini merupakan bentuk dari pembagian tugas dan tanggung jawab yang akan diberikan kepada calon karyawan yang sudah dinyatakan lulus seleksi. *Kedua*, Islam sangat memperhatikan betapa pentingnya proses rekrutmen ini sesuai dengan tuntutan syariat. Karena seperti yang kita pahami bahwa proses rekrutmen akan mempengaruhi kinerja yang pada gilirannya akan berpengaruh pada tercapainya tujuan organisasi. Dan proses rekrutmen yang ada di Rumah Makan Dhepor Ngapote ini sudah sesuai dengan ekonomi islam, karena di Rumah Makan Dhepor Ngapote ini sangat mengedepankan sifat amanah, kejujuran, kedisiplinan, tepat waktu, serta bisa bertanggung jawab atas pekerjaannya yang sudah diberikan oleh pemilik Rumah Makan Dhepor Ngapote. Dikatakan juga bahwa profesionalisme dalam pandangan Islam dicirikan oleh tiga hal yakni kafaah (keahlian), Himmatul ‘amal (etos kerja yang tinggi), dan Amanah (terpercaya).