

## ABSTRAK

**Alfi Dhafiri, 2021**, Analisis Konsep Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PR. Safira Jaya Desa Sentol Pamekasan”, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Ainol Yakin, SE, MM.

**Kata Kunci:** *Konsep Kompensasi, Kinerja Karyawan, PR. Safira Jaya*

Terdapat beberapa perusahaan rokok yang mempunyai kompensasi yang sama yaitu PR. Gunung Payudan yang berlokasi di Desa Tobungan dan PR. Palembang yang berlokasi di Desa Tambung, kompensasi yang diterapkan pada perusahaan tersebut adalah kompensasi gaji, upah dan tunjangan hari raya. Namun ada satu perusahaan yang dalam sistem kompensasinya lebih banyak atau lengkap daripada dua perusahaan diatas, perusahaan tersebut yaitu PR. Safira Jaya yang berlokasi di Desa Sentol Kecamatan Pademawu Kabupaten Pamekasan, kompensasi yang berjalan di PR. Safira Jaya terdiri dari kompensasi langsung dan tidak langsung, kompensasi langsung berupa Gaji, Upah dan Insentif sedangkan kompensasi tidak langsung, berupa tunjangan hari raya, transportasi perusahaan dan darmawisata.

Adapun fokus penelitian ini adalah. *Pertama*, Bagaimana konsep kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PR. Safira Jaya Desa Sentol Pamekasan. *Kedua*, Faktor yang menjadi pendukung dalam meningkatkan kinerja karyawan di PR. Safira Jaya Desa Sentol Pamekasan, peneliti ini menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan pada penelitian ini adalah pemilik dan para karyawan di PR. Safira Jaya. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui triangulasi.

Penelitian ini menghasilkan sebuah kesimpulan. *Pertama*, Analisis Konsep Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PR. Safira Jaya Desa Sentol Pamekasan, memperhatikan konsep kompensasi yang diterapkan oleh PR. Safira Jaya yaitu kompensasi langsung seperti gaji yang diberikan setiap bulan kepada karyawan di operator mesin dan upah yang diberikan berdasarkan kuantitas atau hasil rokok yang di hasilkan kepada karyawan pengepakan atau packing serta insentif yang diberikan pada setiap tahun. Kompensasi tidak langsung seperti transportasi yang sudah di sediakan oleh perusahaan (untuk wilayah yang jauh) dan darmawisata atau liburan yang diterapkan oleh pemilik PR. Safira Jaya pada setiap pertengahan tahun. *Kedua*, Faktor yang menjadi salah satu pendukung peningkatan kinerja karyawan pada PR. Safira Jaya yaitu dengan pemberian fasilitas yang mendukung serta mempunyai dasar keadilan bagi seluruh karyawan yang bekerja baik dalam pemberian gaji maupun insentif yang kompetitif, sehingga kinerja semua karyawan bisa terangkatkan atau meningkat di bidangnya masing-masing.