

ABSTRAK

Hozinatul Asror, 2021. *Pengaruh Kompensasi dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan ABC Swalayan dan Grosir Kabupaten Pamekasan*, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Pembimbing: Reza Mubarak, M.Si;

Kata Kunci: Kompensasi, Etika Kerja Islam, Kinerja Karyawan.

Karyawan disini bisa dikatakan salah satu sumber daya manusia yang penting karena karyawan merupakan kekayaan utama dalam sebuah perusahaan, karena keikut sertaannya merupakan kunci dari berjalannya aktivitas dalam sebuah perusahaan. Kompensasi penting bagi karyawan karena sangat berpengaruh terhadap perilaku dan kinerja karyawan. Kinerja seseorang disini merupakan kombinasi dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang dapat dinilai dari hasil kerjanya. sedangkan Etika Kerja Islam adalah salah satu nilai yang diturunkan oleh Al-Qur'an atau Hadist. Umat Islam dalam bekerja tidak hanya mencari nafkah melainkan juga mencari Ridho Allah SWT untuk berusaha meningkatkan kinerjanya leibh baik , merubah diri lebih baik dan mencapai kehidupan yang lebih baik di Dunia dan di Akhirat. Etika Kerja Islam terbukti membuat kinerja karyawan lebih baik dan membuat karyawan bekerja secara signifikan. Apakah Kompensasi berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di ABC Swalayan. Apakah Etika Kerja Islam berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan di ABC Swalayan Pamekasan.

Jenis dari penelitian ini adalah asosiatif, yaitu menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih yang bersifat satu arah atau timbal balik (pengaruh). Analisis regresi linier berganda untuk menguji kedua hipotesis tersebut. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh yang berjumlah 80 responden. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan angket. Analisis penelitiannya menggunakan analisis regresi berganda untuk menguji pengaruh kompensasi dan etika kerja Islam terhadap kinerja karyawan ABC swalayan dan grosir kabupaten Pamekasan.

Dari hasil pengelolaan data pada masing-masing variabel diperoleh hasil uji signifikan secara simultan (uji F) di peroleh $F_{hitung} 3169,660 > F_{tabel} 2.72$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan etika kerja Islam mempunyai pengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan di ABC Swalayan dan Grosir kabupaten Pamekasan. Hasil uji parsial (uji t) variabel Kompensasi (X1) diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $56.300 > 1.990$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$ yaitu kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ABC Swalayan dan Grosir Kabupaten Pamekasan.

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis dapat di simpulkan bahwa dari hasil uji t Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan bahwa $t_{hitung} Kompensasi 56.300 > 1,990 t_{tabel}$.