

## ABSTRAK

**Rifkiando Aditya Nugraha, Skripsi 2021.** Pengaruh Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada ABC Swalayan Pamekasan, Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (EBIS), Pembimbing : Fatati Nuryana, M.Si

**Kata Kunci:** *bonus, gaji, insentif, kinerja karyawan.*

Kompensasi merupakan suatu bentuk biaya yang harus dikeluarkan oleh perusahaan dengan harapan bahwa perusahaan akan memperoleh imbalan dalam bentuk prestasi kerja dari karyawannya. Fokus utama ABC Swalayan untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memberikan kompensasi untuk menciptakan hubungan kerja yang lebih baik ABC Swalayan. Ada empat tujuan yang menjadi kajian pokok dalam penelitian ini, yaitu: (1) Untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan ABC Swalayan Pamekasan; (2) Untuk mengetahui pengaruh bonus terhadap kinerja karyawan ABC Swalayan Pamekasan; (3) Untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan ABC Swalayan Pamekasan; (4) Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama variabel gaji, bonus dan insentif terhadap kinerja karyawan ABC Swalayan Pamekasan; (5) Untuk mengetahui manakah yang paling dominan terhadap kinerja karyawan ABC Swalayan Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda, jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Respondennya adalah karyawan ABC Swalayan Pamekasan dengan populasi 60. Sedangkan pengambilan sampelnya menggunakan sampel jenuh semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Variabel Gaji ( $X_1$ ) Signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $t_{hitung} 8,125 \geq 1,670$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , (2) bonus ( $X_2$ ) Signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $t_{hitung} 4,498 \geq 1,670$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , (3) insentif ( $X_3$ ) Signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai  $t_{hitung} 2,661 \geq 1,670$  dan nilai signifikansi  $0,010 > 0,05$ . (4). Gaji, bonus dan insentif mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, berdasarkan hasil pengujian F dengan nilai  $F_{hitung} (13,781) \geq F_{tabel} (2,77)$  dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Faktor terbesar yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel gaji dengan nilai beta sebesar 0,425.