

ABSTRAK

Lafifatur Rohmah, 2021, *Pengaruh Kompetensi, Stres Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Lely Shofa Imama, Lc., M. S. I

Kata Kunci: Kompetensi, Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

Sumber daya manusia merupakan salah satu hal terpenting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia berpotensi untuk berkembang serta dapat meningkatkan kinerja dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Untuk mencapai tujuan organisasi, tentunya karyawan dituntut untuk memaksimalkan kinerja yang dimiliknyai. Upaya peningkatan kinerja perusahaan diantaranya adalah peningkatan kompetensi, mengelola tingkat stres kerja, dan peran seorang pemimpin. Seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan untuk mengelola bawahannya, karena seorang pemimpin akan sangat mempengaruhi keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Berdasarkan hal tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, stres kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPRS Sarana Prima Mandiri Pamekasan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal dengan menggunakan analisis regresi berganda yang berguna untuk mengukur kekuatan hubungan suatu variabel dengan variabel lainnya dan menunjukkan arah hubungan antara variabel dependen dengan variabel independen. Adapun cara pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan non probability sampling dengan metode pemilihan sampel yaitu sampling jenuh. Penelitian ini menggunakan 44 responden sebagai sampel dari keseluruhan populasi penelitian dengan menyebarkan kuesioner. Analisa data menggunakan uji T (parsial) dan Uji F (simultan).

Hasil penelitian berdasarkan persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 1,231 + 0,122X_1 + 0,484X_2 + 0,054X_3 + \epsilon$. Hasil uji t untuk variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,323 > t_{tabel} 2,018$ dan taraf signifikan $0,024 < 0,05$. Untuk variabel stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2,395 > t_{tabel} 2,018$ dan taraf signifikan $0,039 < 0,05$. Untuk variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2,173 > t_{tabel} 2,018$ dan taraf signifikan $0,035 < 0,05$. Serta pengujian hipotesis dengan uji F menunjukkan bahwa kompetensi, stres kerja, dan gaya kepemimpinan secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f_{hitung} 49,213 > f_{tabel} 2,84$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.