**ABSTRAK**

Zakiyatul Masrurah, 2021, *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT NU Gapura Sumenep,* Skripsi, Program Studi Perbankan Syari’ah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Lely Shofa Imama, M.S.I

**Kata Kunci:** Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

 Sumber daya insani adalah harta atau asset yang paling berharga dan paling penting dimiliki oleh satu organisasi/perusahaan, karena keberhasilan organisasi sangat ditentukan oleh unsur manusia. Manusia berperan sebagai perencana, pelaksana, sekaligus pengendali terwujudnya tujuan organisasi/perusahaan. Sehingga dalam penelitian ini, sumber daya insani yang yang dapat dikembangkan agar menjadi sumber daya insani yang unggul dan siap menghadapi berbagai perubahan dimasa sekarang maupun dimasa yang akan datang adalah dengan melalui pelatihan dan disiplin kerja. Pelatihan adalah suatu proses yang sistematis dari organisasi untuk mengembangkan keterampilan individu, kemampuan, pengetahuan atau sikap yang dapat merubah perilaku pegawai untuk mencapai tujuan orgaisasi yang telah ditetapkan. Sedangkan Disiplin Kerja adalah kemampuan kerja seseorang untuk secara teratur, tekun terus-menerus dan bekerja sesuai dengan aturan-aturan berlaku dengan tidak melanggar aturan-aturan yang sudah ditetapkan.

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif korelasi dengan memiliki tiga variabel yaitu pelatihan (X1) dan disiplin kerja (X2) sebagai variabel *independen* dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel *dependen.*Sampel yang digunakan sebanyak 33 karyawan dengan teknik sampel jenuh.Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan BMT NU Gapura Sumenep.

Berdasarkan hasil pengujian uji F diperoleh nilai Fhitung sebesar 17,521 > Ftabel sebesar 3,30 dan signifikansi 0,000 < α = 0,05. Dengan demikian, secara simultan pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BMT NU Gapura Sumenep. Dapat diketahui juga dari nilai R Square sebesar 0,539 atau sama dengan 53,9%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X1) dan variabel disiplin kerja (X2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) BMT NU Gapura Sumenep sebesar 53,9%.