

ABSTRAK

Norhidayat, 2020, "Strategi Kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan BMT NU Cabang Larangan Pamekasan", Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Suaidi, S.H.I, M.Si

Kata Kunci : Strategi Kepemimpinan, Prestasi Kerja.

Dalam mengembangkan dan memajukan suatu organisasi, seorang manajer dengan pengaruh kepemimpinan yang dimilikinya berkewajiban untuk memahami perilaku setiap karyawan di lingkungan kerjanya. Prestasi kerja pegawai menjadi faktor utama penentu keberhasilan kinerja organisasi. Prestasi kerja yang baik akan memberikan kontribusi positif dalam periode yang ditetapkan, sehingga perhatian pimpinan akan prestasi kerja bawahannya menjadi penting karena jelas akan dampak yang dihasilkan. Maka seorang pemimpin harus benar-benar berkualitas agar dapat memimpin bawahannya dengan baik sehingga produktivitas dan tujuan organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien .

Penelitian ini di fokuskan pada tiga permasalahan yang menjadi kajian pokok. *Pertama* Apa sajakah prestasi kepemimpinan di BMT NU Cabang Larangan. *Kedua* Bagaimana sistem kepemimpinan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan BMT NU Cabang Larangan. *Ketiga* Bagaimana hasil strategi kepemimpinan yang digunakan BMT NU Cabang Larangan dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan BMT NU Cabang Larangan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data yang diperoleh melalui wawancara dan dokumentasi. Informannya adalah pimpinan dan karyawan) BMT NU Cabang larangan pamekasan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, *Pertama*, Adapun prestasi kepemimpinan di BMT NU Cabang Larangan pamekasan yang pernah diperoleh yaitu nominator NPF/kolektabilitas terbaik tahun 2016 dan nominator pertumbuhan anggota dan tabungan terbaik tahun 2016. *Kedua*, Sistem kepemimpinan di BMT NU Cabang Larangan menggunakan *orientatif dictatori* dimana pimpinan tidak bertindak semena mena, akan tetapi tetap bersikap tegas dalam mengambil keputusan yang tentunya demi kebaikan BMT NU Cabang Larangan sendiri. *Ketiga*, Strategi kepemimpinan yang digunakan di BMT NU Cabang Larangan berjalan efektif, terbukti dengan tingginya semangat karyawan sehingga mendapatkan prestasi kerja yang di inginkan.