

## ABSTRAK

Irma Mustika Dewi, 2021, *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Mutu Pendidik di SMP Sabilillah Sampang*, Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Pembimbing Dr. Mohammad Thoha, M.Pd.I. **Kata Kunci** : Sistem Informasi SDM, Peningkatan Mutu Pendidik.

Sistem informasi manajemen sumber daya manusia merupakan prosedur sistematis untuk pengumpulan, menyimpan, mempertahankan, menarik, memvalidasi data yang dibutuhkan oleh sebuah perusahaan untuk meningkatkan keputusan sumber daya manusia. Ini artinya bahwa sistem informasi manajemen sumber daya manusia mempunyai kemampuan untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan atau pilihan banyak orang yang lebih berhubungan dengan aktivitas perencanaan sumber daya manusia baru.

Dalam penelitian ini terdapat 2 fokus penelitian, pertama sistem informasi manajemen sumber daya manusia untuk peningkatan mutu Pendidik di SMP Sabilillah Sampang, kedua apa saja faktor penghambat dan pendukung yang mempengaruhi Sistem informasi manajemen sumber daya manusia untuk peningkatan mutu pendidik di SMP Sabilillah Sampang.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan pendekatan kualitatif, sementara jenis penelitiannya adalah deskriptif. Sumber data adalah Kepala Sekolah, guru dan siswa, Dalam mendapatkan data peneliti menggunakan beberapa prosedur yakni observasi, wawancara, dan dokumentasi. Kemudian peneliti menganalisis data dengan reduksi data, data *Display* (Penyajian data), *Conclusion drawing/ verification*. Untuk mendapatkan keabsahan data menggunakan perpanjangan keikutsertaan, ketekunan/kejegan pengamatan, triangulasi data.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Sistem informasi manajemen sumber daya manusia untuk peningkatan mutu Pendidik di SMP Sabilillah Sampang yaitu merupakan hal yang baik untuk dilakukan karena ini memang seharusnya di laksanakan dengan semakin canggihnya teknologi yang ada saat ini. Sehingga perlu kiranya SDM yang ada terutama pendidik yang memegang peranan penting dalam terselenggaranya pendidikan yang baik. Hal ini memungkinkan SDM memiliki wawasan yang lebih dari sebelumnya yaitu sebelum diterapkan sistem tersebut. Selain itu juga keilmuannya juga akan bertambah. Sehingga dengan demikian secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja SDM yang dalam hal ini yaitu pendidik. (2) Faktor penghambat dan pendukung yang mempengaruhi Sistem informasi manajemen sumber daya manusia untuk peningkatan mutu pendidik di SMP Sabilillah Sampang diantaranya: (a) Faktor pendukung yaitu: tersedianya sarana ataupun fasilitas sangat mendukung akan terlaksananya dan lancarnya penerapan sistem yang ada, adanya SDM yang handal untuk mengoperasikan Sistem, kerjasama antar pendidik. (b) Faktor penghambat yaitu: pendidik yang belum bisa mengoperasikan komputer, wifi yang kurang memadai, jaringan yang lemot. Sehingga dalam mengaksesnya butuh waktu yang lama, server yang tidak stabil sehingga ini menghambat saat mengupdate data baik itu data guru maupun data lainnya.