# ABSTRAK

**Akhmad Tri Suwandoko**, 2021, Pengaruh Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Fahrurrozi, M.E.I

**Kata Kunci** : *Rekrutmen, Kompensasi, Kinerja Karyawan*

Sumber daya manusia merupakan elemen yang sangat penting bagi suatu organisasi karena dapat membantu menjalankan semua kegiatan di dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia memiliki fungsi yang sangat penting karena perannya tidak bisa digantikan dengan sumber daya lainnya. Suatu organisasi juga tidak akan berjalan dengan baik tanpa adanya sumber daya manusia. Begitu juga dengan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan yang tidak akan bisa mencapai tujuannya tanpa adanya sumber daya manusia atau karyawan yang membantu dalam setiap kegiatan yang ada di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasanyang berjumlah 63 responden dan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang disebarkan pada karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel rekrutmen (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai thitung 3,576 > nilai ttabel 1,999, dan taraf signifikansi sebesar 0,001 < 0,05. Variabel kompensasi (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai thitung 4,117 > nilai ttabel 1,999, dan taraf signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Hasil uji signifikasi secara simultan (uji F) diperoleh Fhitung 40,338 > Ftabel­ 3,150 dengan taraf signifikan 0,000 < 0,05 menunjukkan bahwa variabel rekrutmen(X1)dan kompensasi (X2) mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasan. rekrutmen dan kompensasiberpengaruh terhadap kinerja karyawan di BPRS Sarana Prima Mandiri (SPM) Pamekasansebesar 57,3% (42,7% sisanya dipengaruhi yang lain).