

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN....	iii
HALAMAN PENGESAHAN....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Definisi Istilah	7
F. Kajian Penelitian Terdahulu.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. KAJIAN TENTANG PROGRAM DIKLAT KEORGANISASIAN	10
1) Pengertian Program Pelatihan Keorganisasian	10
2) Tujuan Program Pelatihan Keorganisasian.....	11
3) Manfaat Program Pelatihan Keorganisasian	12
4) Ruang lingkup program pelatihan keorganisasian	15
5) Bentuk-Bentuk Program Pelatihan Keorganisasian	16
6) Sasaran Program Pelatihan Keorganisasian.....	17
7) Pengelolaan Program Pelatihan Keorganisasian	18
B. KAJIAN TENTANG KOMPETENSI MANAJERIAL.....	22
1) Pengertian Kompetensi Manajerial	22
2) Jenis-Jenis Keterampilan Yang Dibutuhkan Manajer.....	22
C. KAJIAN TENTANG TENAGA KEPENDIDIKAN	25
1) Pengertian Tenaga Kependidikan.....	25
2) Tugas dan Fungsi Tenaga Kependidikan.....	26

3) Jenis-Jenis Tenaga Kependidikan	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	30
B. Kehadiran Peneliti	31
C. Lokasi Penelitian	32
D. Sumber Data.....	32
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	33
F. Analisis Data.....	37
G. Pengecekan Keabsahan Data	38
H. Tahap-Tahap Penelitian	41
BAB IV PAPARAN DATA, TEMUAN PENELITIAN, DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Paparan data dan Temuan Penelitian.....	44
B. Pembahasan	61
BAB V PENUTUP	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	