**ABSTRAK**

**Siti Lutfiya Astutik**, 2021, Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing: Dr. Farid Firmansyah, MM.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja*

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dan memiliki upaya mencapai tujuan organisasi. Secanggih apapun alat yang ada dalam organisasi kalau tidak dibarengi dengan kemampuan sumber daya manusianya maka dapat dipastikan proses organisasi tidak dapat berjalan dengan lancar. Sebanyak apapun modal usaha yang dimiliki organisasi kalau tidak didukung dengan sumber daya manusia yang handal maka pengelolaan organisasi tersebut tidak akan maksimal. Dengan adanya sumber daya manusia akan lebih mudah mencapai keberhasilan dalam sebuah organisasi sehingga sumber daya manusia sangat penting bagi sebuah organisasi. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan.

Jenis penelian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausalitas. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan yang berjumlah 54 responden dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik *sampling jenuh*. Instrument penelitian menggunakan kuesioner yang disebarkan pada karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan. Kemudian data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung 2,271 > nilai t tabel 2,007, dan taraf signifikansi sebesar 0,027<0,05. Variabel motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung 2,946 > nilai t tabel 2,007, dan taraf signifikansi sebesar 0,005 < 0,05. Semua variabel yang terdiri dari disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai F hitung > F tabel yaitu 22,001 > 3,180 dan nilai signifikansi 0,000 < 0,05.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah secara parsial variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan dan secara simultan variabel disiplin kerja dan motivasi kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan.