

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Ruang Lingkup Penelitian	8
F. Asumsi Penelitian	9
G. Hipotesis Penelitian.....	11
H. Definisi Istilah	12
I. Penelitian Terdahulu	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	18

1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
4. Model Manajemen Sumber Daya Manusia	22
B. Disiplin Kerja	24
1. Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	24
2. Tujuan Kedisiplinan Kerja.....	25
3. Usaha-Usaha Menegakkan Kedisiplinan Kerja.....	25
4. Pentingnya Disiplin Kerja	26
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	26
6. Pelaksanaan Disiplin kerja.....	29
7. Indikator Kedisiplinan Kerja	29
C. Motivasi Kerja.....	30
1. Pengertian Motivasi Kerja	30
2. Tujuan Motivasi Kerja.....	30
3. Metode Motivasi Kerja.....	31
4. Alat-Alat Motivasi Kerja.....	31
5. Jenis-jenis Motivasi Kerja	31
6. Asas-Asas Motivasi	32
7. Indikator Motivasi Kerja	33
D. Kinerja Karyawan	34
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
2. Tujuan Evaluasi Kinerja	34
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	35

4. Kriteria Keberhasilan Kinerja Karyawan	36
5. Pelaksanaan Kinerja Karyawan	37
6. Indikator Kinerja Karyawan	39
E. Hubungan Antara Variabel.....	40
1. Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	40
2. Hubungan Antara Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
A. Rancangan Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
C. Sumber Data	44
D. Instrumen Penelitian	45
E. Pengumpulan Data	50
F. Analisis Data	50
1. Kualitas Data	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reliabilitas	51
2. Uji Asumsi Klasik	52
a. Uji Normalitas.....	52
b. Uji Multikolinearitas.....	53
c. Uji Heteroskedastisitas	53

d. Uji Autokorelasi.....	54
3. Uji Hipotesis	55
a. Analisis Regresi Linear Berganda	55
b. Uji F (Uji Simultan).....	55
c. Uji t (Uji Parsial).....	56
d. Koefisien Determinasi (R^2).....	56
 BAB IV DESKRIPSI, PEMBUKTIAN HIPOTESIS, DAN	
PEMBAHASAN	58
A. Deskripsi Data.....	58
1. Deskripsi Perusahaan.....	58
a. Sejarah Singkat BMT UGT Sidogiri	58
b. Visi dan Misi BMT UGT Sidogiri	59
c. Badan Hukum BMT UGT Sidogiri	59
d. Prestasi BMT UGT Sidogiri	60
2. Karakteristik Data Penelitian Responden.....	62
a. Usia Responden	62
b. Jenis Kelamin Responden.....	63
c. Pendidikan Terakhir Responden.....	64
d. Lama Bekerja Responden.....	65
e. Status Responden.....	65
f. Jabatan/Pekerjaan Responden.....	66
3. Deskripsi Penelitian Responden	67
a. Dstribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Disiplin Kerja (X1).....	68

b. Dsitribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Motivasi Kerja (X2).....	69
c. Dsitribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	70
4. Kualitas Data	71
a. Uji Validitas.....	71
b. Uji Reliabilitas.....	73
5. Uji Asumsi Klasik	74
a. Uji Normalitas	74
b. Uji Multikolinearitas	75
c. Uji Autokorelasi	76
d. Uji Heteroskedastisitas	77
B. Pembuktian Hipotesis	78
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
2. Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F)	79
3. Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t).....	81
4. Koefisien Determinasi	83
C. Pembahasan.....	84
1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan.....	84
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan	85
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BMT UGT Sidogiri Kabupaten Pamekasan	87

BAB V PENUTUP.....	89
A. Kesimpulan.....	89
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	91
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	97
RIWAYAT HIDUP.....	124