

ABSTRAK

Musarrofah, 2021, Analisa Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di CV Rizki Alam Konsultan Sampang, Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, IAIN Madura Pamekasan, Pembimbing : Lely Shofa Imama, Lc., M.S.I

Kata Kunci: *Motivasi, Kinerja Karyawan*

Motivasi merupakan salah satu alat terbaik untuk meningkatkan kinerja karyawan. motivasi menjadi hal yang penting bagi karyawan, karyawan yang termotivasi akan terasa lebih bahagia, sehat dan ingin datang untuk bekerja. Kurangnya motivasi karyawan akan berdampak buruk bagi perusahaan, semangat kerja karyawan yang rendah dapat merugikan pencapaian tujuan perusahaan. Menurut kamus umum bahasa Indonesia kinerja adalah apa yang dicapai atas prestasi kerja yang dilihat, selain itu kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan perusahaan dan mewujudkan sasaran, visi misi perusahaan yang tertuang dalam perumusan skema strategis suatu perusahaan. Kinerja karyawan seperti meningkatkan produktifitas atau kemampuan karyawan dalam menghasilkan barang atau jasa, meningkatkan loyalitas dan integrasi karyawan/pekerja, meningkatkan kehadiran dan kedisiplinan karyawan/pekerja.

Berdasarkan hal tersebut ada dua pokok tujuan yang ingin di capai dalam dalam penelitian ini yang pertama yaitu untuk mengetahui motivasi yang diberikan CV Rizqi Alam Konsultan dan yang kedua untuk mengetahui kinerja karyawan CV Rizqi Alam Konsultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Sumber data diperoleh melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Informannya adalah direktur dan karyawan CV. Rizki Alam Konsultan. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui ketekunan pengamat, dan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa yang pertama direktur CV Rizki Alam Konsultan Memberikan semangat dalam melakukan kegiatan usahanya, seperti diberikan dorongan untuk melakukan pekerjaan dengan sebaik mungkin motivasi yang sering diberikan adalah dorongan untuk terus melakukan yang terbaik yang nantinya akan dikasi *reward* bagi yang melakukan sesuai dengan yang telah ditentukan, selain itu motivasi yang diberikan adalah memberitahukan bahwa ketika bekerja tidak maksimal atau tidak sesuai dengan aturan itu akan diberikan suatu sanksi. Dan yang kedua CV Rizqi Alam Konsultan menanamkan sikap mental seperti memberikan motivasi terhadap para pekerja untuk terus melakukan pekerjaan dengan sebaik mungkin, selain itu juga menerapkan apa yang namanya disiplin kerja untuk mencapai tujuan yang di inginkan, memperhatikan pendidikan dari pada karyawan yang memang akan ada dibagian penting, yang mampu dibidang yang dibutuhkan, semua karyawan adalah pilihan keterampilan atau kemampuan dalam bekerja, karyawan yang bekerja itu sudah sesuai dengan keterampilan ataupun kemampuan.