**ABSTRAK**

Dalilatus Syarifah, 2020, Optimalisasi Motivasi Kerja Guru Melalui Sistem Kompensasi di Madrasah Ibtidaiyah Al-Amien Tegal Prenduan Sumenep, Skripsi Program Studi MPI, Fakultas Tarbiyah, Pembimbing Abd. Aziz M.Pd.

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja Guru, Sistem Kompensasi.*

Penelitian ini dilatarbelakangi dengan adanya pengoptimalan motivasi kerja guru melalui sistem kompensasi di Madrasah Ibtida’iyah al-Amien Tegal Prenduan Sumenep. Kompensasi adalah bentuk pembayaran (langsung atau tidak langsung) dalam bentuk manfaat dan insentif untuk memotivasi karyawan agar produktivitas kerja semakin meningkat/tinggi. Kompensasi dalam bcntuk finansial langsung seperti gaji, upah, komisi dan bonus. Dan kompensasi tidak langsung seperti asuransi, bantuan sosial, uang cuti, uang pensiun, pcndidikan dan lain lain.

Berdasarkan hal tersebut, terdapattiga fokus penelitan, yaitu: *pertama,* perencanaan optimalisasi motivasi kerja guru melalui kompensasi di Madrasah Ibtidaiyah Al-Amien Tegal Prenduan; *kedua,* pelaksanaan pengoptimalan motivasi kerja guru melalui kompensasi di Madrasah Ibtidaiyah Al-Amien Tegal Prenduan; *ketiga,* hasil dari sistem kompensasi dalam pengoptimalan motivasi kerja guru di Madrasah Ibtidaiyah Al-Amien Tegal Prenduan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskrptif. Sumber data diperoleh melalui proses observasi lapangan, wawancara, dan dokumentasi. Informannya adalah Kepala Sekolah, guru, dan wali kelas. Sedangkan pengecekan keabsahan data dilakukan melalui triangulasi data, perpanjangan kehadiran dan teknik peningkatan ketekunan atau kegigihan peneliti dalam keabsahan data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan pengoptimalan motivasi kerja guru melalui sistem kompensasi di Madrasah Ibtidaiyah Al-Amin Tegal yaitu kepala sekolah mengidentifikasiserangkaian tujuan dan merumuskan hambatan dan kemudahan di lapangan dengan memberikan tugas tambahan dalam mengawasi berbagai macam kegiatan seperti mengawasi pembacaan surat yaasin, kegiatan sholat berjamaah dan kegiatan ekstrakulikuler. Jenis kompensasi pelaksanaan pengoptimalan motivasi kerja guru berupa gaji, tunjangan struktural, hibah, dan cuti.

Dampak pengoptimalan sistem kompensasi dalam memotivasi kerja guru di Madrasah Ibtidaiyah Al-Amin Tegal sangat berpengaruh dalam meningkatkan semangat dalam mengajar dan menjalankan tugas tambahan lainnya serta guru lebih aktif dan tercipta hubungan yang baik, harmonis antar guru yang memiliki tugas pada jadwal tersebut. Guru termotivasi untuk memberikan yang terbaik untuk Madrasah dan untuk memperbaiki kualitas dan sumber daya Madrasah.

Saran bagi lembaga pendidikan yang memberlakukan optimalisasi motivasi dalam sistem kompensasi kerja guru agar lebih memperhatikan keseimbangan antara kinerja guru saat melakukan tugas dalam program andalan dan kompensasi yang diberikan, untuk lebih memotivasi guru yang bertugas.