

ABSTRAK

Nuriyah, 2021, *Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Sumenep*, Skripsi, Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Madura, Pembimbing : Taufikurrahman, M.H

Kata Kunci : *Good Corporate Governance, Kinerja Karyawan*

Kinerja Karyawan sangatlah berarti bagi seluruh unit kerja yang berada dalam perusahaan. Adanya kinerja karyawan yang baik akan memberikan dampak yang berbeda dibanding dengan perusahaan yang tidak memiliki kinerja karyawan yang baik. Kinerja adalah suatu hasil akhir. Artinya, kinerja karyawan diartikan sebagai titik akhir yang dihasilkan oleh orang atau individu baik berupa barang atau jasa. Secara operasional kinerja karyawan disebut sebagai usaha seseorang untuk mencapai tujuan melalui produktifitas kerja yang dihasilkan secara kuantitas maupun kualitas. Salah satu faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah *Good Corporate Governance (GCG)*. *Good Corporate Governance* adalah sistem cek dan balance antara pihak internal dan eksternal perusahaan yang memberikan keyakinan bahwa perusahaan menjalankan akuntabilitasnya kepada semua *stakeholders* dan bertindak dalam kerangka pertanggungjawaban untuk seluruh area aktivitas perusahaan. *Good Corporate Governance (GCG)* pada dasarnya merupakan suatu sistem (input, proses output) dan seperangkat peraturan yang mengatur hubungan antara berbagai pihak yang berkepentingan (*stakeholders*) demi tercapainya tujuan perusahaan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian asosiatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Bhakti Sumekar Sumenep yang berjumlah 125 karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan tingkat eror 10% dalam penelitian ini. Instrumen yang digunakan dengan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan SPSS versi 24.

Hasil penelitian berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa variabel akuntabilitas, transparansi, responsibilitas, independensi, dan fairness secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} 9.887 lebih besar dari F_{tabel} 2,29 dengan nilai signifikan 0,0000 lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan hasil uji T menunjukkan bahwa secara parsial, variabel independensi (4.422) dan fairness (3.020) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} 1,980 sedangkan variabel akuntabilitas, transparansi, responsibilitas tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan T_{hitung} lebih kecil dari T_{tabel} 1,980.